

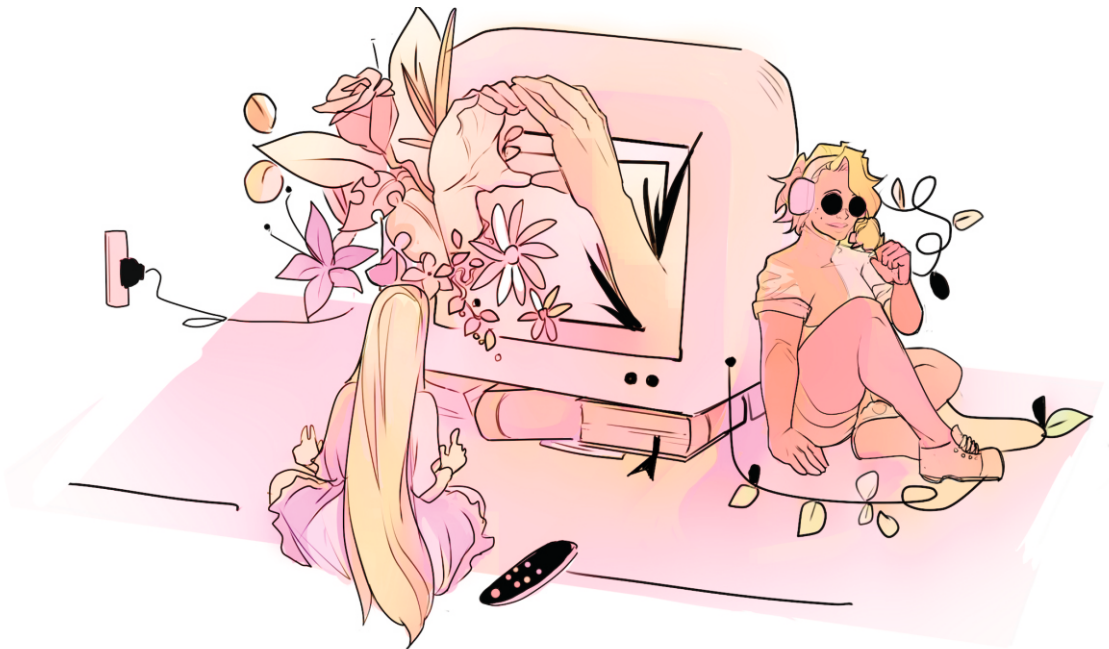


**CEMUDIS**  
Confederación Estatal de  
Mujeres con Discapacidad

# CATÁLOGO

## Recursos para la protección de los Derechos Humanos de las mujeres y niñas con discapacidad

### Castilla y León



COCEMFE



MINISTERIO  
DE IGUALDAD  
**Instituto de las  
MUJERES**



SECRETARÍA DE ESTADO  
DE ASUNTOS EXTERIORES  
Y GLOBALES  
DIRECCIÓN GENERAL DE NACIONES  
UNIDAS, ORGANISMOS INTERNACIONALES  
Y DERECHOS HUMANOS



GOBIERNO  
DE ESPAÑA  
MINISTERIO  
DE DERECHOS SOCIALES  
Y AGENDA 2030

POR SOLIDARIDAD  
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

CATÁLOGO DE RECURSOS PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DD.HH.  
DE MUJERES Y NIÑAS CON DISCAPACIDAD. CASTILLA Y LEÓN

Depósito legal: M-27571-2023

Ilustración de Portada: Sabrina Rodríguez Castro

Imprime: Grafinco

<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	5
<b>1. Grado de discapacidad</b> .....	6
<b>1.1. Reconocimiento del grado de discapacidad</b> .....	6
<b>2. Servicios y recursos generales para las personas con discapacidad</b> .....	8
<b>2.1. Prestaciones socioeconómicas</b> .....	8
Pensión no contributiva de invalidez (PNC-I).....	8
Prestación familiar por hijo o hija a cargo con discapacidad .....	10
Prestaciones derivadas de la anterior LISMI.....	12
Renta activa de inserción (RAI).....	12
Renta garantizada de ciudadanía CYL .....	14
Ingreso mínimo vital (IMV).....	16
Cartera de servicios comunes de prestación ortoprotésica .....	18
Prestación económica para productos de apoyo y la eliminación de barreras en el domicilio para la accesibilidad en CYL .....	19
<b>2.2. Empleo</b> .....	20
Adaptación del puesto de trabajo .....	20
Cuota legal de reserva de puestos para personas con discapacidad.....	21
Ayudas e incentivos para la contratación .....	21
Centros especiales de empleo.....	22
Bonificaciones y reducciones en la cuota de la seguridad social.....	24
Empleo público.....	26
<b>2.3. Vivienda</b> .....	28
Reserva de viviendas para personas con discapacidad .....	28
Plan estatal de vivienda 2022-2025.....	28
Subvenciones destinadas al alquiler de vivienda .....	29
Prestación económica frente a situaciones de deuda por arrendamiento de vivienda habitual .....	33
<b>2.4. Formación</b> .....	34
Becas de carácter general para estudiantes de estudios posobligatorios .....	34
Ayudas para alumnos con necesidad específica de apoyo educativo .....	35
Ayudas para formación universitaria.....	36
<b>2.5. Transporte y movilidad</b> .....	37
Subsidio de movilidad y compensación por gastos de transporte .....	37

Tarjeta dorada renfe .....	38
Tarjeta de accesibilidad .....	39
Iva superreducido.....	40
Tarjeta de estacionamiento .....	40
Bono bus.....	40
Bono taxi .....	42
<b>2.6. Servicios y recursos en Castilla y León .....</b>	<b>42</b>
Servicio de apoyo para la activación del proyecto de vida.....	42
Servicio de habilitación y terapia ocupacional .....	43
Servicio de habilitación psicosocial para personas con enfermedad mental y discapacidad intelectual .....	44
Servicio de apoyo a personas en situación de dependencia y/o de discapacidad .....	45
Servicio de apoyo para la inclusión social .....	46
Servicio de apoyo para la integración sociolaboral de las personas con discapacidad .....	46
Servicio de apoyo familiar para la promoción de la autonomía personal en situaciones de dependencia y/o discapacidad .....	47
Servicio de atención temprana.....	48
Plan estratégico de igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad .....	49
<b>2.7. Otros beneficios comunes por discapacidad .....</b>	<b>51</b>
Beneficios fiscales.....	51
Edad de jubilación .....	51
Familias numerosas .....	54
Asistencia jurídica gratuita .....	54
<b>2.8. COCEMFE.....</b>	<b>56</b>
<b>3. Servicios y recursos para mujeres con discapacidad .....</b>	<b>58</b>
<b>3.1 CEMUDIS .....</b>	<b>58</b>
<b>3.2 AMUDIS.....</b>	<b>61</b>
<b>3.3. Recursos de protección y seguridad.....</b>	<b>62</b>
Delegación del gobierno contra la violencia de género .....	62
Programa CLARA.....	63

---

Servicio de atención a las víctimas de malos tratos (016).....	63
ALERTCOPS .....	64
ATENPRO .....	64
Proyecto ALBA.....	65
Farmacias .....	65
Servicio de valoración, orientación y planificación de caso ante situaciones de violencia de género .....	65
Servicio de apoyo personal y familiar para víctimas de violencia de género .....	66
Servicio de traducción e interpretación para mujeres víctimas de violencia de género que no conozcan la lengua oficial.....	67
Servicio de apoyo psicológico a víctimas de violencia de género.....	68
Servicio de atención psicológica de urgencia en sede policial o judicial para víctimas de violencia de género.....	69
Servicio de apoyo para la integración sociolaboral de las mujeres víctimas de violencia de género .....	70
Servicio de atención en centros de emergencia, casas de acogida y viviendas para víctimas de violencia de género .....	71
<b>3.4. Recursos socioeconómicos</b> .....	72
Ayuda económica a las mujeres víctimas de violencia de género.....	72
Prestación económica para fomento de la autonomía de mujeres víctimas de violencia de género .....	74
Ayuda económica a hijos e hijas de víctimas mortales de violencia de género .....	74
Acceso gratuito a estudios universitarios de hijos e hijas de víctimas mortales de violencia de género .....	76
<b>4. Agradecimientos</b> .....	77



---

# 1. Introducción

En la actualidad, tiende a reconocerse cada vez en mayor grado que los derechos humanos son esenciales para alcanzar el desarrollo sostenible. Todas las personas tenemos la percepción de que conocemos los derechos humanos, de que son fundamentales para la convivencia y de que debemos respetarlos con el fin de no discriminar a nadie.

Sin embargo, la realidad dista mucho de esto, ya que los derechos fundamentales de las niñas y mujeres con discapacidad se ven violentados prácticamente cada día –tanto de forma directa como indirecta– por parte de otras personas, organizaciones, empresas, administraciones públicas, etc.

Tal y como se reconoce en el artículo 6 de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (2006), las mujeres y niñas con discapacidad están sujetas a múltiples formas de discriminación. A ese respecto, una de las premisas de la protección de los derechos humanos en cuanto a la discapacidad y al principio de igualdad es el establecimiento de políticas y medidas por parte de los Estados para proteger las necesidades básicas y los derechos de las personas.

A través de estas acciones, se tejen diversas redes de servicios y recursos con el objetivo de dar cobertura a esas necesidades que, en este caso, una importante parte de la población demanda.

Por todo esto, a continuación, presentamos un catálogo para mujeres y niñas con discapacidad en el cual se recogen los distintos recursos y servicios que existen para este colectivo, además de los servicios, recursos y beneficios para la población con discapacidad en general.

---

# 1. Grado de discapacidad

## 1.1. Reconocimiento del grado de discapacidad

Este mecanismo, además de ser un trámite sociosanitario para la acreditación de una condición legal y administrativa, puede ser también entendido como un dispositivo para la protección de los derechos humanos, ya que el hecho de disponer de la oportunidad de reconocimiento de la condición de persona con discapacidad le permite a este colectivo entender su realidad y exigir, además, ser respetado por ello y tener el derecho de acceso a una serie de beneficios, servicios o recursos.

Los dictámenes para el reconocimiento del grado de discapacidad serán emitidos por equipos multiprofesionales de calificación y reconocimiento del grado de discapacidad, que son los órganos técnicos competentes de las comunidades autónomas y los equipos de valoración y orientación del Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO) en su ámbito competencial (Real Decreto 888/2022, de 18 de octubre).

Con este nuevo decreto, se aprobaron el Baremo de Deficiencia Global de la Persona (BDGP) –de evaluación de las funciones y estructuras corporales–, el Baremo de Limitaciones en la Actividad (BLA) –de evaluación de las capacidades–, el Baremo de Restricciones en la Participación (BRP) –de evaluación del desempeño– y el Baremo de evaluación de los Factores Contextuales y Barreras Ambientales (BFCA).

Tendrán la consideración o acreditación como persona con discapacidad aquellas a las cuales se les reconozca un grado igual o superior al 33 %. Asimismo, se considerará que presentan una discapacidad en grado igual o superior al 33 % las personas pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total o absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio.

Este certificado responde a una serie de criterios técnicos unificados, establecidos a través de un baremo por el cual se evalúan las dificultades o limitaciones de la persona y sus factores sociales complementarios, como el entorno familiar y la situación laboral, educativa y cultural que pueden dificultar su inclusión social. Es un documento oficial que acredita una condición legal y que, a su vez, concede un grado de discapacidad que puede ser permanente o temporal.

Serán los equipos de valoración y orientación los órganos encargados de realizar la valoración del grado de discapacidad, así como de los factores sociales relacionados, independientemente de las valoraciones técnicas efectuadas por otros organismos en el ejercicio de sus competencias públicas.

---

Las solicitudes para iniciar este procedimiento podrán ser presentadas por vía presencial en los servicios sociales comunitarios del ayuntamiento de referencia o en las delegaciones territoriales correspondientes, además de existir la posibilidad de realizar la solicitud a través de la sede electrónica o el registro general.

El grado de discapacidad podrá ser objeto de revisión, siempre y cuando exista o se prevea una mejoría razonable dentro de las causas o circunstancias que motivaron su reconocimiento; por lo tanto, deben fijarse el plazo en el que se tendrá que realizar dicha revisión. En el caso de que la valoración sea de carácter definitivo, se podrá someter a revisión en un plazo de 2 años a través de la acreditación de la documentación que justifiquen las modificaciones.

Sin embargo, si se producen cambios significativos en las causas o circunstancias que motivaron el reconocimiento, no será necesario agotar dicho plazo de 2 años.

**NORMATIVA RELACIONADA:**

*Real Decreto 1971/1999, de 23 de diciembre, de procedimiento para el reconocimiento, declaración y cualificación del grado de discapacidad (BOE n.º 22, de 26 de enero). Real Decreto 888/2022, de 18 de octubre, por el que se establece el procedimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad (BOE n.º 252, de 20 de octubre).*

---

## 2. Servicios y recursos generales para las personas con discapacidad

### 2.1. Prestaciones socioeconómicas

#### PENSIÓN NO CONTRIBUTIVA DE INVALIDEZ (PNC-I)

Es una prestación económica, individual, de carácter periódico, que cubre contingencias de invalidez (discapacidad), y que garantiza unos ingresos mínimos a aquellas personas que no puedan acceder a otro tipo de pensiones.

#### REQUISITOS:

- Ser mayor de 18 años y menor de 65 años.
- Residir legalmente en territorio español y haberlo hecho durante 5 años, de los cuales 2 deben ser inmediatamente anteriores a la fecha de la solicitud.
- Carecer de rentas o ingresos superiores a 6784,54 € anuales (2023). En el caso de convivir con otras personas en la misma unidad económica, la cuantía de ingresos podrá variar.
- Estar en situación de discapacidad con un grado igual o superior al 65 %.

#### COMPATIBLE CON:

- La pensión de orfandad, descontándose de esta PNC la cantidad correspondiente a dicha pensión.
- En el supuesto de que las personas beneficiarias tengan ingresos superiores al 35 % del importe anual fijado en la PNC, la cuantía anual de la pensión establecida se reducirá en un importe igual a la cantidad en la que los ingresos personales excedan el porcentaje.
- En el caso de actividades lucrativas, existe la compatibilidad entre el cobro de la pensión y las rentas obtenidas durante los 4 años siguientes al inicio de la actividad, siempre y cuando la suma de ingresos no supere el importe en cómputo anual al Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) vigente.

#### INCOMPATIBLE CON:

- Otra pensión de igual o superior cuantía.
- Pensiones asistenciales.
- Subsidio de garantía de ingresos mínimos y ayuda a una tercera persona.
- Pensión no contributiva de jubilación.

- La condición de causante de la asignación o prestación familiar por hijo a cargo con discapacidad.

### Cuantías mensuales y anuales de la PNC-I para 2023

Cuantías	Mensual	Anual
Íntegra	484,61 €	6784,54 €
Mínimo legal del 25 %	121,15 €	1696,14 €
Complemento de una tercera persona	242,31 €	3392,27 €
Íntegra + complemento de una tercera persona	726,92 €	10176,81 €
Mínimo + complemento de una tercera persona	363,46 €	5088,41 €

### Complemento de una tercera persona

Además de la PNC, percibirán un complemento correspondiente a un 50 % del importe de la pensión las personas mayores de 18 años y menores de 65 años con un grado de discapacidad igual o superior al 75 % que necesiten la ayuda de otra persona para realizar las actividades básicas de la vida diaria.

Este complemento NO se solicita, sino que se aplica de forma automática a la pensión.

### Complemento para titulares de la PNC que residen en una vivienda alquilada

Se establece un complemento de la pensión dirigido a personas beneficiarias de la PNC de invalidez (y jubilación) que no dispongan de una vivienda en propiedad y tengan como residencia habitual una vivienda alquilada, como titulares del contrato, por personas propietarias que no tengan un grado de parentesco de hasta tercer grado.

La cuantía de este complemento es de 525 € anuales; no se computará como rentas o ingresos a efectos de determinar el mantenimiento de la pensión y se abonará en un pago único.

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (BOE n.º 308, de 24 de diciembre). Ley 26/1990, de 20 de diciembre, por la que se establecen en la Seguridad Social prestaciones no contributivas, sobre rentas o ingresos computables y su imputación (BOE de 20 de noviembre). Real Decreto legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (BOE de 31 de octubre). Real Decreto 1191/2012, de 3 de agosto (BOE n.º 186, de 4 agosto).*

---

## PRESTACIÓN FAMILIAR POR HIJO O HIJA A CARGO CON DISCAPACIDAD

Consiste en una prestación económica por cada hijo o hija, menor de 18 años, en situación de discapacidad con un grado igual o superior al 33 %, o mayor de edad cuando el grado de discapacidad sea igual o superior al 65 %, a cargo del beneficiario, así como cualquier otra naturaleza legal de filiación, al igual que otros menores a cargo en el régimen de acogimiento familiar permanente o guarda con fines de adopción que cumplan los requisitos.

Esta prestación se incluye dentro de los dos niveles de protección del Sistema de la Seguridad Social:

Nivel contributivo: dentro del Régimen General y Regímenes Especiales de la Seguridad Social.

Nivel no contributivo: derecho a esta prestación para todas las personas que se encuentren en una situación de necesidad, aunque no coticen nunca o durante el tiempo suficiente para percibirla por el nivel contributivo, pero con la condición o requisito indispensable de no superar unos niveles máximos de ingresos establecidos en la normativa.

### PERSONAS BENEFICIARIAS:

- Menores de 18 años con una discapacidad en grado igual o superior al 33 %.
- Mayores de 18 años con una discapacidad en grado igual o superior al 65 %, a cargo de la persona beneficiaria.
- Personas huérfanas de padre y madre, y personas abandonadas por su padre o madre, siempre que no se encuentre en el régimen de acogimiento familiar.
- Personas con discapacidad mayores de 18 años que, en lugar de sus personas progenitoras o adoptantes, soliciten ser ellas mismas las personas beneficiarias, con carácter previo y audiencia de las mismas.

### REQUISITOS:

- Residir legalmente dentro del territorio nacional.
- Tener reconocida la condición de persona con discapacidad en el grado establecido.
- No tener derecho, por parte tanto del padre como de la madre, a cualquier otra prestación de esta naturaleza en cualquier régimen público de protección social.

## COMPATIBLE CON:

- Ingresos que se puedan percibir por trabajo por cuenta ajena o propia, siempre que no superen el 100 % del Salario Mínimo Interprofesional (SMI).
- La pensión de orfandad y la pensión en favor de familiares de nietos o nietas y hermanos o hermanas.

## INCOMPATIBLE CON:

- Cualquier otra prestación análoga establecida en los regímenes públicos de protección social, percibida por parte de las personas progenitoras o adoptantes.
- La percepción de esta prestación o asignación por parte de ambas progenitoras; solo puede ser reconocida en favor de una estas personas.
- La percepción de prestaciones no contributivas.

## Cuantías de la prestación

Cuantías	Mensual	Anual
Hijo o hija menor de 18 años con una discapacidad en grado igual o superior al 33 %	250 € trimestrales	1000 € anuales
Hijo o hija mayor de 18 años con una discapacidad en grado igual o superior al 65 %	453,30 € mensuales	5439,60 € anuales
Hijo o hija con una discapacidad en grado igual o superior al 75 % con ayuda de una tercera persona	679,90 € mensuales	8158,80 € anuales

### NORMATIVA RELACIONADA:

*Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (BOE n.º 261, de 31 de octubre). Real Decreto 1335/2005, de 11 de noviembre, por el que se regulan las prestaciones familiares de la Seguridad Social (BOE n.º 279, de 22 de noviembre). Real Decreto 1058/2022, de 27 de diciembre, sobre revalorización de las pensiones del sistema de Seguridad Social, de las pensiones de Clases pasivas y de otras prestaciones sociales públicas para el ejercicio 2023 (BOE n.º 311, de 28 de diciembre).*

---

## PRESTACIONES DERIVADAS DE LA ANTERIOR LISMI

Estas prestaciones fueron suprimidas con la derogación de la anterior Ley de Integración Social de las Personas con Discapacidad (LISMI), Ley 13/1982, de 7 de abril. Sin embargo, las personas que ya son beneficiarias de estas pueden seguir percibiéndolas.

### **Asistencia sanitaria y farmacéutica:**

Es una prestación de asistencia médico-farmacéutica de carácter gratuito, exclusiva para personas con discapacidad en grado igual o superior al 33 %.

### **Subsidio de movilidad y compensación por gastos de transporte:**

Esta prestación económica tiene como finalidad cubrir los gastos referidos a los desplazamientos realizados fuera del domicilio habitual, cuando la persona presente graves problemas de movilidad (movilidad reducida) y tenga dificultad, además, para hacer uso de los servicios colectivos de transporte.

### **Subsidio de garantía de ingresos mínimos:**

Este subsidio está orientado a personas mayores de 18 años con un grado de discapacidad igual o superior al 65 % para compensar la falta de recursos económicos o la situación de dificultad para obtenerlos. Es incompatible con otras prestaciones como la PNC-I o la prestación familiar por hijo o hija a cargo. La cuantía mensual de este subsidio es de 149,86 €; y la anual, de 2098,04 €.

### **Subsidio para ayuda de una tercera persona:**

Es complementario del subsidio de garantía de ingresos mínimos, con el objetivo de compensar la falta de autonomía para la realización de las actividades básicas de la vida diaria de las personas con una discapacidad igual o superior al 75 %. La cuantía mensual es de 58,45 €, mientras que la anual es de 818,30 €.

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de las Personas con Discapacidad (BOE n.º 103, de 30 de abril).*

## RENTA ACTIVA DE INSERCIÓN (RAI)

Es una prestación específica dirigida a personas en situación de desempleo, con dificultades económicas concretas. Está sujeta a una serie de compromisos sobre la base de la realización de actuaciones que favorezcan su inclusión laboral, a través de un programa que combina la percepción de una renta con la búsqueda activa de empleo. El organismo de referencia de la RAI es el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

---

## REQUISITOS:

- Tener una discapacidad en grado igual o superior al 33 % o estar en situación de incapacidad.
- Encontrarse en situación de extinción de una prestación contributiva o subsidio por desempleo.
- No tener derecho a prestaciones o subsidios por desempleo o a la renta agraria.
- Estar inscrito ininterrumpidamente en la Oficina de Empleo durante un mínimo de 12 meses.
- Al mismo tiempo que lo anterior, acreditar por lo menos 3 acciones de búsqueda activa de empleo.
- No tener ingresos superiores al 75 % del actual SMI.
- No haber sido beneficiario de esta prestación en los 365 días naturales anteriores a la fecha de solicitud, salvo casos en los que se acredite una discapacidad igual o superior al 33 % o la condición de víctima de violencia de género.

Para la percepción de la RAI, es obligatorio, además de proporcionar la documentación que se considere necesaria, participar en los programas de empleo o acciones de formación profesional o mejora de la ocupación que se oferten.

## COMPATIBLE CON:

- Becas y ayudas que se puedan obtener por la asistencia a la acción de formación profesional relacionadas con el Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional.
- Trabajo por cuenta ajena a tiempo parcial.

## INCOMPATIBLE CON:

- La obtención de rentas que superen el límite establecido.
- La percepción de prestaciones o subsidios por desempleo o de renta agraria.
- Pensiones o prestaciones de la Seguridad Social que sean incompatibles con el trabajo o que excedan en su cuantía los límites establecidos.
- La realización de la actividad laboral por cuenta propia o ajena a tiempo completo.
- Otras ayudas sociales que se pudieran reconocer a las víctimas de violencia de género.

---

## CUANTÍA DE LA PRESTACIÓN:

Durante un máximo de 11 meses, 463,21 € mensuales; prorrogable hasta 3 veces.

### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social. Real Decreto 1369/2006, de 24 de noviembre.*

## RENTA GARANTIZADA DE CIUDADANÍA CYL

La renta garantizada de ciudadanía (RGC) de Castilla y León (CYL) es una prestación económica, de carácter periódico, cuya finalidad es atender las necesidades básicas de subsistencia y promover la inclusión de los castellanos y leoneses que se encuentren en situación de exclusión social.

### **CARACTERÍSTICAS BÁSICAS DE LA RGC:**

- Es una prestación económica.
- Está dirigida tanto a personas individuales como a unidades familiares.
- Sirve para atender las necesidades básicas de subsistencia de los perceptores, cuando se encuentran en situación de dificultad social y personal por carecer de recursos.
- Se trata de una prestación indefinida, es decir, se prolonga en el tiempo si el titular y los demás miembros de la unidad familiar continúan manteniendo los requisitos que dieron lugar a su reconocimiento.

### **REQUISITOS:**

Se establecen unos requisitos generales para todos los miembros de las unidades familiares o de convivencia y otros específicos para el titular de la prestación.

Requisitos del titular:

- Tener domicilio, estar empadronado y residir legalmente en Castilla y León con 1 año de antelación a la presentación de la solicitud (los emigrantes retornados están exentos de este requisito).
- Tener una edad comprendida entre 25 y 64 años.
- No ser perceptor de prestaciones de la Seguridad Social o de cualquier otro sistema público de protección, excepto las mujeres víctimas de violencia de género con hijos que perciban la renta activa de inserción (RAI).

- 
- No residir en centros. No obstante, hay que tener en cuenta las excepciones que a estos requisitos establece la normativa.

Requisitos de los miembros de la unidad familiar o de convivencia:

- Carecer de medios económicos o patrimoniales suficientes como para atender las necesidades básicas.
- Estar inscritos como demandantes o en la mejora de empleo todos los miembros en edad de trabajar, salvo las excepciones contenidas en la ley.
- Tener domicilio, estar empadronados y residir legalmente en algún municipio de Castilla y León.
- Cuando existan menores en edad de cursar enseñanzas obligatorias, se deberán haber dispuesto todas las condiciones y medios necesarios para que reciban dicha educación.
- Haber agotado la percepción de todas las prestaciones públicas que pudieran tener derecho o haberlas solicitado y resuelto su denegación.

#### **CUANTÍA:**

La cuantía básica de la prestación es del 80 % del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM).

Por cada miembro de la unidad familiar o de convivencia distinto del titular, se reconocerá un complemento establecido en la siguiente cuantía:

- Primer miembro: 25 % de la cuantía básica.
- Segundo miembro: 15 % de la cuantía básica.
- Tercer miembro y siguientes: 10 % de la cuantía básica.

La cuantía máxima de la prestación será del 130 % del IPREM.

Si la unidad familiar cuenta con ingresos y satisface importes en concepto de alquiler o adquisición de vivienda protegida de promoción directa, la cuantía de RGC se incrementará por los importes pagados hasta la cuantía máxima que pudiera corresponder.

El mismo tratamiento se dará a las cantidades satisfechas en concepto de prestación de alimentos y/o pensión compensatoria cuando se estén abonando.

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 2/2020, de 24 de noviembre, de modificación del texto refundido de las normas legales vigentes en materia de condiciones de acceso y disfrute de la prestación esencial de renta garantizada de ciudadanía de Castilla y León, aprobado por el Decreto Legislativo 1/2019, de 10 de enero (BOCYL n.º 250, de 2 de diciembre de 2020).*

## **INGRESO MÍNIMO VITAL (IMV)**

El ingreso mínimo vital es una prestación económica, de carácter mensual, dirigida a prevenir el riesgo de pobreza y exclusión social de las personas que viven solas o están integradas en una unidad de convivencia y carecen de recursos económicos esenciales para cubrir sus necesidades básicas.

Si bien es cierto que el ingreso mínimo vital no es una prestación específica para las personas con discapacidad, podemos entender que es igualmente importante incluirla como recurso debido a sus características.

#### **REQUISITOS:**

- Ser mayor de 23 años y menos de 65, a excepción de las personas que se encuentren entre los 18 y los 22 años de edad y que tengan menores a cargo.
- Tener residencia legal y efectiva en España de forma continuada durante el último año, salvo excepciones (menores incorporados a la unidad de convivencia, personas que estén en situación de trata de seres humanos o de explotación sexual, así como mujeres en situación de violencia de género).
- Encontrarse en situación de vulnerabilidad económica, lo cual se acredita teniendo en consideración el patrimonio neto, los activos no societarios y el nivel de ingresos y rentas.
- Que la unidad de convivencia esté formada, al menos, desde hace 6 meses.
- Acreditar económicamente la necesidad de percepción de la prestación, atendiendo a los ingresos anuales del año anterior.
- Haber agotado todas las prestaciones a las que se pueda tener derecho que tengan la misma finalidad.

Cualquier persona integrante de la unidad de convivencia mayor de 23 años puede solicitar la prestación. Sin embargo, es necesario que la solicitud se presente acompañada de la firma de todas las personas integrantes de la unidad de convivencia.

---

En el caso de personas convivientes que no tengan un vínculo familiar de hasta segundo grado ni una relación con otras personas con las que conviven en virtud de guarda con fines de adopción o acogimiento familiar permanente, también podrán ser titulares del IMV si se encuentran en riesgo de exclusión social y presentan un certificado expedido por los servicios sociales.

#### **COMPATIBLE CON:**

- Trabajo por cuenta ajena y cuenta propia.
- Prestación por desempleo.
- Subsidio por desempleo.
- Prestación por orfandad.
- Prestaciones no contributivas.

El IMV será compatible, además, con otras prestaciones destinadas a la protección social de las personas, siempre y cuando no se supere el umbral económico fijado para esta prestación.

#### **INCOMPATIBLE CON:**

- Rentas de inclusión social.
- Prestaciones que superen económicamente el umbral fijado para el IMV en función de la unidad de convivencia.

#### **COMPLEMENTO DE AYUDA PARA LA INFANCIA:**

Es un complemento mensual que ofrece una cuantía extra al IMV, establecida en alrededor de los 50 € o 100 € por mes por cada persona menor de 3 años a cargo.

- Por cada menor de 3 años: 100 € por mes.
- Por cada menor de edad de entre 3 y 6 años: 70 € por mes.
- Por cada menor de edad de entre 6 y 18 años: 50 € por mes.

Este complemento es reconocido de oficio, aplicado de forma automática por la Seguridad Social, sin necesidad de realizar o iniciar ningún trámite.

No tiene incompatibilidades, ya que es un complemento que, desde principios del año 2022, se aplica de forma automática si se cumplen las circunstancias socioeconómicas que lo permitan.

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Real Decreto-ley 20/2020, de 29 de mayo, por el que se establece el ingreso mínimo vital (BOE n.o 154, de 1 de junio). Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital (BOE n.o 304, de 21 de diciembre).*

## **CARTERA DE SERVICIOS COMUNES DE PRESTACIÓN ORTOPROTÉSICA**

De acuerdo con el Anexo VI del Real Decreto 1030/2006, de 15 de septiembre, por el que se establece la cartera de servicios comunes del Sistema Nacional de Salud y el procedimiento para su actualización, la cartera común de servicios de prestación ortoprotésica comprende.

- Los implantes quirúrgicos que forman parte de la cartera común básica de servicios asistenciales, en la que también se incluyen las ortoprotésis externas de uso en pacientes ingresados.
- Las ortoprotésis externas de dispensación ambulatoria que son integrantes de la cartera común suplementaria. Están constituidas por las prótesis externas, las sillas de ruedas, las ortesis y las ortoprotésis especiales.

No constituyen parte de esta prestación los artículos ortoprotésicos destinados al uso deportivo ni los utilizados con finalidad estética que no guarden relación con un accidente, una enfermedad o una malformación congénita ni aquellos de los que se realice publicidad dirigida al público en general.

La cartera común de servicios de prestación ortoprotésica se hace efectiva mediante los correspondientes catálogos comunes de implantes quirúrgicos y de ortoprotésis externas.

#### **ACCESO A LA PRESTACIÓN ORTOPROTÉSICA:**

Todos los usuarios del Sistema Nacional de Salud tendrán acceso al catálogo común, siempre que exista una indicación clínica y sanitaria para ello, con independencia del ámbito geográfico en el que se encuentren.

Los responsables de la prestación ortoprotésica establecerán sus respectivos catálogos, que contendrán, al menos, los tipos de productos del catálogo común.

El acceso a la prestación ortoprotésica se hará garantizando las necesidades sanitarias de los usuarios, en la forma en que establezca al efecto el correspondiente responsable de la prestación ortoprotésica.

---

## PROCEDIMIENTO DE OBTENCIÓN:

En el caso de los implantes quirúrgicos, las administraciones sanitarias responsables de la gestión establecerán el procedimiento de adquisición de los mismos por la vía que consideren más adecuada para lograr la máxima eficiencia y su adecuado suministro.

En el caso de las ortoprótesis externas:

- Cada responsable de la prestación ortoprotésica determinará el procedimiento de obtención de dicha prestación en su ámbito, así como las condiciones de acceso, de indicación y prescripción, de gestión, de elaboración y de aplicación de su catálogo y, si procede, de préstamo, alquiler, recuperación y reparación de los artículos.
- La prestación ortoprotésica correrá a cargo del responsable de la prestación ortoprotésica del ámbito en el que se atiende al paciente.
- La indicación de un tipo de producto deberá ser realizada por un médico especialista en la materia correspondiente a la clínica que justifique la prescripción.
- Los responsables de la prestación ortoprotésica podrán establecer, en sus respectivos catálogos, además de los casos de especial prescripción señalados en el catálogo común, los tipos de productos, que solo podrán ser indicados en su ámbito por determinados especialistas o por las unidades clínicas que designen al efecto.
- Los responsables de la prestación ortoprotésica establecerán el período de renovación de los productos susceptibles de la misma. El mero hecho del transcurso del plazo de renovación del producto no genera automáticamente la necesidad de renovación, sino que deberá ser valorada específicamente en cada caso por el prescriptor.

### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Real Decreto 1030/2006, de 15 de septiembre, por el que se establece la cartera de servicios comunes del Sistema Nacional de Salud y el procedimiento para su actualización. Ministerio de Sanidad y Consumo (BOE n.º 222, de 16 de septiembre de 2006).*

## PRESTACIÓN ECONÓMICA PARA PRODUCTOS DE APOYO Y LA ELIMINACIÓN DE BARRERAS EN EL DOMICILIO PARA LA ACCESIBILIDAD EN CYL

Es una prestación económica para promover la autonomía personal, la accesibilidad y la participación, que procura que las personas puedan:

- 
- Realizar las actividades de la vida diaria.
  - Comunicarse con otras personas.
  - Comprender y controlar el entorno.
  - Moverse con autonomía dentro y fuera del domicilio.

La prestación económica puede destinarse a:

- La adquisición de productos de apoyo dirigidos a compensar o evitar déficits o limitaciones funcionales en la ejecución de tareas.
- La eliminación de barreras en el domicilio.

#### **PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:**

Personas con discapacidad o en situación de dependencia.

#### **REQUISITOS:**

- Ser residentes de Castilla y León.
- Tener reconocida la situación de discapacidad o dependencia y valorada la necesidad por los profesionales competentes.

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 16/2010, de 20 de diciembre, de Servicios Sociales de Castilla y León.*

## 2.2. Empleo

### ADAPTACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

En las empresas, existe la obligación de establecer medidas orientadas a la adaptación del puesto de trabajo, así como a la accesibilidad en función de las necesidades específicas que se presenten.

Para ello, es preciso determinar qué modificaciones son necesarias para garantizar su autonomía, su salud y sus derechos. Por lo general, la adaptación del puesto se realiza atendiendo a criterios de ergonomía. Los ajustes pueden ir desde la eliminación de barreras físicas existentes y la adaptación del mobiliario hasta la flexibilización horaria o, incluso, cambios en la iluminación.

En la mayoría de los casos, estos ajustes no implican grandes costes para la empresa; además, existen ayudas para la adaptación del puesto de trabajo.

**NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (BOE n.º 269, de 10 de noviembre). Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE n.º 255, de 24 de octubre).*

## CUOTA LEGAL DE RESERVA DE PUESTOS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Las empresas públicas y privadas que cuenten con 50 o más personas trabajadoras en su cuadro de personal tienen la obligación legal de contratar como mínimo a un 2 % de personas con discapacidad, con independencia de los centros de trabajo que existan en ella o el tipo de relación laboral que las vincule, incluidas las personas que se encuentran prestando servicios en compañías mediante contratos de puesta a disposición con empresas de trabajo temporal.

Las empresas, también, están obligadas a comunicar anualmente si cumplen con esta cuota.

En algunos casos, las contrataciones pueden suplirse si se adoptan medidas alternativas, siempre que se obtenga la declaración de «excepcionalidad» previamente.

La declaración de excepcionalidad es un documento que tendrá una vigencia de 3 años. Está motivado por

- La imposibilidad de incorporar a personas con discapacidad al no existir una demanda de empleo o no haber personas con discapacidad inscritas.
- La acreditación por parte de la empresa de cuestiones productivas, organizativas, económicas o técnicas que motivan especial dificultad.

**NORMATIVA RELACIONADA:**

*Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el cual se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de las personas trabajadoras con discapacidad (BOE n.º 94, de 20 de abril).*

## AYUDAS E INCENTIVOS PARA LA CONTRATACIÓN

Existen ayudas públicas destinadas a facilitar la inclusión social de las personas con discapacidad en las empresas:

- 
- Subvenciones para la contratación.
  - Ayudas para la adaptación de puestos de trabajo y eliminación de barreras.
  - Bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social.
  - Otras que puedan ser consideradas para la promoción del empleo de las personas con discapacidad.

Para estos recursos, las empresas beneficiarias deberán cumplir una serie de obligaciones establecidas por ley con el fin de promover la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad. Una de ellas es la obligación por parte de las empresas beneficiarias de mantener la estabilidad de las personas trabajadoras con discapacidad por un tiempo mínimo establecido en la ley de 3 años. Por otro lado, en caso de despido procedente, deberán ser sustituidas por otras personas con discapacidad.

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo (BOE n.º 312, de 30 de diciembre). Real Decreto 170/2004, de 30 de enero, por el que se modifica el Real Decreto 1451/83, de 11 de mayo, que regula el empleo selectivo y las medidas de fomento de empleo de trabajadores con discapacidad (BOE n.º 27, de 31 de enero).*

## **CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO**

Los Centros Especiales de Empleo (CEE) son empresas cuya finalidad es proporcionar a las personas trabajadoras con discapacidad la realización de un trabajo remunerado y adecuado a sus necesidades específicas. Ello facilita su inclusión sociolaboral.

Estos centros pueden ser:

- Creados por las administraciones públicas o en colaboración con otros organismos.
- Creados por entidades, personas físicas, jurídicas o comunidades de bienes con capacidad jurídica y de obrar, con o sin ánimo de lucro.

La administración de estos centros está sujeta a las mismas normas que afectan a cualquier empresa.

---

## **CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO DE INICIATIVA SOCIAL (CEEIS):**

Los CEEIS son aquellos Centros Especiales de Empleo en los cuales el 70 % del cuadro de personal son personas con discapacidad. Por otro lado, en sus estatutos o «acuerdos sociales», deben exponer la obligación propia de reinvertir íntegramente sus beneficios para la creación de oportunidades laborales para las personas con discapacidad.

### **REQUISITOS:**

- Estar inscrito en el Registro de Centros Especiales de Empleo.
- Acreditar la personalidad jurídica de la persona o entidad titular del centro.
- Acreditar un estudio de viabilidad económica y de subsistencia para el cumplimiento de sus fines.
- Acreditar la composición del cuadro de personal.
- Contar con una estructura y organización empresarial propia, independiente y debidamente diferenciada de otras actividades de la persona titular.

Los CEEIS pueden, además, tener la condición de Centro Especial de Empleo sin ánimo de lucro, siempre y cuando la titularidad de los mismos corresponda a:

- Asociaciones, fundaciones u otras entidades sin ánimo de lucro.
- Cooperativas de carácter no lucrativo.
- Sociedades de responsabilidad limitada en las que la mayor parte del capital social sea propiedad de alguna de las entidades señaladas anteriormente.

Las personas titulares de los CEE deben tener como principal finalidad la inclusión laboral de las personas con discapacidad y los posibles beneficios o excedentes obtenidos de la explotación de su actividad tienen que reinvertirlos por completo en el propio centro o en otros que no posean la condición de «sin ánimo de lucro».

Además, su estructura y su organización deben ajustarse a las de las empresas «ordinarias» del mismo sector al que estas pertenezcan, con independencia de la forma jurídica en que se constituyan.

### **AYUDAS PÚBLICAS PARA LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO:**

- Subvenciones para las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los CEE.
- Ayudas para la creación de puestos de trabajo estables, adaptación de puestos y asistencia técnica para los CEE.

- Ayudas para la financiación parcial del coste salarial de las personas con discapacidad en los CEE.
- Programa de formación dual en los CEE para personas con discapacidad intelectual a través de la financiación de proyectos formativos adaptados que alternen empleo y formación.
- Subvenciones para el reequilibrio financiero de los CEEIS y las empresas de inserción laboral afectados por la crisis del COVID-19.

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo (BOE n.º 294, de 9 de diciembre). Decreto 200/2005, de 7 de julio, que regula el registro administrativo gallego de Centros Especiales de Empleo, incluido en el Real Decreto 1368/1985, de 17 de julio, que regula la relación laboral de carácter especial de las personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo, modificado por el Real Decreto 427/1999 (BOE n.º 73, de 26 de marzo). Orden de 16 de octubre de 1998 por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de la inclusión laboral de las personas con discapacidad en centros especiales de empleo y trabajo autónomo (BOE n.º 279, de 21 de noviembre).*

## **BONIFICACIONES Y REDUCCIONES EN LA CUOTA DE LA SEGURIDAD SOCIAL:**

En caso de discapacidad igual o superior al 33 %:

Bonificación general	Menores de 45 años	45 años o más
Hombres	4500 € anuales	5700 € anuales
Mujeres	5350 € anuales	

En caso de discapacidad igual o superior al 65 %:

Bonificación general	Menores de 45 años	45 años o más
Hombres	5100 € anuales	6300 € anuales
Mujeres	5950 € anuales	

### **CONTRATO TEMPORAL DE FOMENTO DEL EMPLEO:**

En caso de discapacidad igual o superior al 33 %:

<b>Bonificación general</b>	<b>Menores de 45 años</b>	<b>45 años o más</b>
<b>Hombres</b>	3500 € anuales	4100 € anuales
<b>Mujeres</b>	4100 € anuales	4700 € anuales

<b>Bonificación general</b>	<b>Menores de 45 años</b>	<b>45 años o más</b>
<b>Hombres</b>	4100 € anuales	4700 € anuales
<b>Mujeres</b>	4700 € anuales	5300 € anuales

### **CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA:**

Reducción de las cuotas empresariales por todos los conceptos y cuotas de recaudación conjunta.

- Empresas con menos de 250 personas trabajadoras: 100 %.
- Empresas con 250 o más personas trabajadoras: 75 %.

### **CONTRATOS DE SUSTITUCIÓN CON PERSONAS DESEMPLEADAS CON DISCAPACIDAD PARA SUSTITUIR A PERSONAS TRABAJADORAS CON DISCAPACIDAD EN SITUACIÓN DE INCAPACIDAD:**

Bonificación del 100 % de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por todos los conceptos y cuotas de recaudación en conjunto.

### **CONTRATO PARA LA FORMACIÓN EN ALTERNANCIA (SIN LÍMITE DE EDAD) Y CON CONTRATO PARA LA ADQUISICIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL:**

Bonificación del 50 % de la cuota empresarial por contingencias comunes.

### **CONVERSIÓN DE CONTRATOS TEMPORALES DE FOMENTO DEL EMPLEO Y OTROS CONTRATOS FORMATIVOS EN EMPRESAS ORDINARIAS:**

Al tratarse de una conversión en contrato indefinido, se aplica el mismo régimen que en las contrataciones indefinidas mencionadas anteriormente.

---

## CONTRATACIÓN DE UNA PERSONA TRABAJADORA CON DISCAPACIDAD POR UN CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO:

En cualquier modalidad de contrato indefinido, contrato temporal o conversión en contrato indefinido, la bonificación es del 100 % de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por todos los conceptos y cuotas de recaudación en conjunto.

## PERSONAS TRABAJADORAS AUTÓNOMAS:

Personas trabajadoras con un grado de discapacidad igual o superior al 33 % que causen alta inicial o que no hubieran estado en alta en los 2 años inmediatamente anteriores en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA). También se aplicará a las personas socias trabajadoras de cooperativas de trabajo asociado que estén encuadradas en el RETA.

- Si optan por la base mínima de cotización: reducción a 62,70 € por mes por la cuota por contingencias comunes, incluida la incapacidad temporal, durante los 12 meses inmediatamente siguientes a la fecha de efectos del alta. Esta duración podrá ser de 24 meses si la actividad se desarrolla en municipios de menos de 5000 habitantes.
- Si optan por una base de cotización superior a la mínima que les corresponda: reducción equivalente al 80 % de la cuota, incluida la incapacidad temporal, durante los 12 primeros meses inmediatamente siguientes a la fecha de efectos del alta.

### NORMATIVA RELACIONADA:

*Ley 45/2012, de 12 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma del sistema de protección por desempleo y mejora de la ocupabilidad (BOE n.º 298, de 13 de diciembre). Ley 31/2015, de 19 de septiembre, por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la economía social (BOE n.º 217, de 10 de septiembre). Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE n.º 255, de 24 de octubre). Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo (BOE n.º 313, de 30 de diciembre de 2021).*

## EMPLEO PÚBLICO

La cuota de reserva de plazas para personas con discapacidad en todas las administraciones públicas es del 7 %, teniendo que superar las pruebas selectivas y acreditar su situación de discapacidad, así como la compatibilidad de la misma con el desempeño de las funciones relativas al puesto.

---

Este 7 % de cuota de reserva de plazas se divide en:

- 2 % para personas con discapacidad intelectual.
- 5 % para personas con otras discapacidades.

La reserva de plazas se establecerá con base en el número total de las plazas incluidas en la oferta de empleo. Si las plazas reservadas que fueron cubiertas por las personas con discapacidad no cubren el 3 % en la respectiva oferta de empleo público, las plazas que no han sido cubiertas se acumularán para la siguiente oferta, estableciendo un límite máximo de cuota de reserva del 12 %.

### **PROCESO DE SELECCIÓN:**

En las pruebas selectivas, incluyendo aquí los cursos de formación y/o los períodos de prácticas, se establecerán las adaptaciones o los ajustes necesarios para aquellas personas con discapacidad que lo soliciten con la finalidad de que exista una participación en igualdad de condiciones.

Según el tipo de discapacidad de la persona, se podrá solicitar una adaptación de los medios técnicos o tecnológicos, así como de los tiempos para la realización de la prueba, siempre y cuando el tribunal acuerde previamente y, valorando la discapacidad acreditada, la concesión de tiempo adicional.

Esto será indicado de forma explícita en la convocatoria correspondiente.

### **COLABORACIÓN DE OTRAS ENTIDADES SOCIALES:**

Está previsto, además, la colaboración con otras entidades, asociaciones u organizaciones que tengan como finalidad la promoción de las personas con discapacidad para su inclusión social en el empleo público.

Las administraciones públicas relativas a este ámbito de aplicación tienen la posibilidad de establecer acuerdos firmados con las entidades, asociaciones u organizaciones mencionadas anteriormente.

#### **NORMATIVA DE REFERENCIA:**

*Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (BOE n.º 89, de 13 de abril). Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (BOE n.º 261, de 31 de octubre). Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad (BOE n.º 303, de 17 de*

*diciembre). Orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad.*

## 2.3. Vivienda

### RESERVA DE VIVIENDAS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Dentro de la normativa, se establece que, en los proyectos de viviendas protegidas, se reserve un mínimo del 4 % para aquellas que sean construidas o promocionadas por el sector público con el objetivo de garantizar el acceso y el desarrollo cómodo y seguro de las personas con discapacidad.

Las viviendas objeto de la reserva destinadas al alquiler podrán adjudicarse a personas con discapacidad individualmente consideradas unidades familiares con alguna persona con discapacidad o a entidades sin ánimo de lucro del mismo sector. En este último supuesto, esas entidades deben destinarlas a la promoción de la inclusión social del colectivo, como viviendas asistidas, viviendas compartidas, viviendas de apoyo o proyectos de vida independiente.

Los proyectos de viviendas de cualquier otro carácter que sean construidos, promovidos o subvencionados por las administraciones públicas y demás entidades dependientes o vinculadas al sector público están también sujetos a las mismas obligaciones.

Al mismo tiempo, las administraciones públicas dictarán las normas técnicas básicas necesarias para dar cumplimiento a lo expuesto anteriormente.

Por último, cuando el proyecto se refiera a un conjunto de edificios e instalaciones que constituyan un «complejo arquitectónico», este se proyectará y construirá en ciertas condiciones que permitan la accesibilidad de las personas con discapacidad a los diferentes inmuebles y/o instalaciones complementarias.

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social (BOE n.º 289, de 3 de diciembre).*

### PLAN ESTATAL DE VIVIENDA 2022-2025

A través del Plan Estatal de Vivienda 2022-2025, se establecen las líneas de financiación dirigidas a promover y fomentar el acceso a la vivienda para la población.

---

Dentro de este plan se contempla al colectivo de las personas con discapacidad de forma específica en varios programas:

- **Programa de fomento de viviendas para personas mayores o personas con discapacidad:** a través de él, se pretende fomentar la promoción de viviendas o su rehabilitación para destinarlas durante un plazo mínimo de 40 años al alquiler o la cesión de uso para personas mayores o con discapacidad, disponiendo de instalaciones y servicios comunes adaptados.
- **Programa de mejora de la accesibilidad:** para la mejora de la misma dentro y fuera de las viviendas.
- **Programa de ayuda a las personas arrendatarias en situación de vulnerabilidad sobrevenida.**
- **Programa de ayuda al alquiler de la vivienda:** ayudas para el disfrute de una vivienda en régimen de alquiler o de cesión de uso de hasta el 50 % del coste.
- **Programa de ayuda a las víctimas de violencia de género, personas objeto de desahucio de su vivienda habitual, personas sin hogar y otras personas especialmente vulnerables:** ayudas destinadas a la solución habitacional inmediata.

En Castilla-La Mancha, es la Dirección General de Vivienda de la Consejería de Fomento la institución responsable de las competencias en materia de vivienda. Al mismo tiempo, desde esta Dirección General se impulsan y se promueven proyectos y ayudas relacionadas con la vivienda. Para más información o contacto: 925 286 872 o [dgvivienda.fomento@jccm.es](mailto:dgvivienda.fomento@jccm.es).

**NORMATIVA RELACIONADA:**

*Real Decreto 42/2022, de 18 de enero, por el que se regula el Bono Alquiler Joven y el Plan Estatal para el acceso a la vivienda 2022-2025 (BOE n.º 16, de 19 de enero).*

## SUBVENCIONES DESTINADAS AL ALQUILER DE VIVIENDA

La actuación, en este caso, consistirá en subvencionar parcialmente la renta o el precio mensual que deban satisfacer las personas beneficiarias por el alquiler o cesión de uso de una vivienda o habitación para destinarla a ser su residencia habitual y permanente.

---

## REQUISITOS:

- Ser titular, en calidad de arrendatario, de un contrato de arrendamiento de vivienda, de arrendamientos urbanos, o de un contrato de cesión de uso o de arrendamiento o de cesión de uso de una habitación. Si la vivienda es de protección pública de promoción privada, el contrato de arrendamiento deberá estar visado previamente por el servicio territorial competente en materia de vivienda. En ningún caso se admitirán contratos verbales.
- Que la vivienda o habitación arrendada o cedida constituya, durante todo el período por el que se conceda la subvención, la residencia habitual y permanente de la persona arrendataria o cesionaria.
- Poseer la nacionalidad española o la de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, Suiza, o el parentesco determinado por la normativa que sea de aplicación. En el caso de las personas extranjeras no comunitarias, deberán contar con autorización de estancia o residencia en España.
- Que la suma total de los ingresos anuales de las personas que tengan su domicilio habitual y permanente en la vivienda arrendada o cedida, consten o no como titulares del contrato de arrendamiento o de cesión de uso, sean superiores a 0,5 veces el IPREM e iguales o inferiores a 3 veces el IPREM. Dicho umbral será de 4 veces el IPREM si se trata de una familia numerosa de categoría general o víctimas de terrorismo y de 5 veces el IPREM cuando se trate de familias numerosas de categoría especial o de personas con discapacidad con un grado reconocido igual o superior al 33 %. En el supuesto de alquiler o cesión de habitación, no se incluirá al resto de personas que tengan su domicilio habitual y permanente en la vivienda; solamente se considerarán los ingresos de la persona arrendataria o cesionaria.
- Que la renta arrendaticia o el precio de cesión de la vivienda o habitación sea igual o inferior a la cantidad en euros mensuales que se indica a continuación, en función de los ámbitos municipales en los que se encuentra dividido el territorio de la Comunidad de Castilla y León:
  - o Ámbito municipal 1.º → Renta/precio máximo mensual vivienda 550 € por mes, habitación 200 € por mes.
  - o Ámbito municipal 2.º → Renta/precio máximo mensual vivienda 500 € por mes, habitación 175 € por mes.
  - o Ámbito municipal 3.º → Renta/precio máximo mensual vivienda 450 € por mes, habitación 150 € por mes.

En el supuesto de familias numerosas o de personas con discapacidad con un grado reconocido igual o superior al 33 %, así como en el caso de personas en situación de vulnerabilidad sobrevenida, la renta o el precio máximo mensual que posibilita el acceso a la ayuda podrá alcanzar los siguientes importes:

Familias numerosas de categoría especial, personas con discapacidad con un grado reconocido igual o superior al 33 % y personas en situación de vulnerabilidad sobrevenida:

- o Ámbito municipal 1.º → Renta/precio máximo mensual 800 € por mes.
- o Ámbito municipal 2.º → Renta/precio máximo mensual 700 € por mes.
- o Ámbito municipal 3.º → Renta/precio máximo mensual 650 € por mes.

Ámbitos municipales	Municipios	Renta máxima mensual vivienda para familia numerosa especial /discapacidad del 33 %/ vulnerabilidad sobrevenida
1.º	Burgos, León, Salamanca, Segovia y Valladolid.	800 € por mes
2.º	Ávila, Palencia, Soria y Zamora. Aguilar de Campoo, Aranda de Duero, Arroyo de la Encomienda, Carbajosa de la Sagrada, La Cistérniga, Laguna de Duero, Medina del Campo, Miranda de Ebro, Ponferrada, Real Sitio de San Ildefonso, San Andrés del Rabanedo y Santa Marta de Tormes.	700 € por mes
3.º	Resto de municipios.	650 € por mes

#### REQUISITOS:

- La cuantía de la subvención será el resultado de aplicar a la renta o al precio mensual que satisfaga la persona beneficiaria por el alquiler o cesión de uso de su vivienda o habitación habitual y permanente el porcentaje del 50 %.

- 
- En el supuesto de personas en situación de vulnerabilidad sobrevenida, será del 75 %, dentro de la dotación presupuestaria destinada a este colectivo; superada dicha dotación, el porcentaje será el que resulte de aplicación para los supuestos anteriores.

### **CRITERIOS DE VALORACIÓN:**

#### 1.º Nivel de ingresos de la unidad de convivencia:

- Desde 0,50 hasta 1 vez el IPREM: 50 puntos.
- Desde 1,01 hasta 2 veces el IPREM: 40 puntos.
- Desde 2,01 hasta 3 veces el IPREM: 30 puntos.
- Desde 3,01 hasta 4 veces el IPREM: 20 puntos.
- Desde 4,01 hasta 5 veces el IPREM: 10 puntos.

#### 2.º Número de miembros de la unidad de convivencia:

- 8 o más miembros: 50 puntos.
- De 6 a 7 miembros: 40 puntos.
- De 4 a 5 miembros: 30 puntos.
- De 2 a 3 miembros: 20 puntos.
- Por 1 miembro: 10 puntos.

#### 3.º Circunstancias personales de la persona solicitante:

- Por ser persona joven: 10 puntos.
- Por discapacidad con un grado reconocido igual o superior al 33 %: 10 puntos.
- Por tener más de 65 años en el momento de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial de Castilla y León: 10 puntos.
- Por haber perdido el derecho a usar la vivienda que constituya su residencia habitual y permanente por sentencia firme de separación, divorcio o nulidad matrimonial: 10 puntos.

#### 4.º Ámbitos municipales de ubicación de la vivienda o habitación:

- Ámbito municipal 1.º: 0 puntos.
- Ámbito municipal 2.º: 10 puntos.
- Ámbito municipal 3.º: 20 puntos.

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Extracto de la Orden de 14 de octubre de 2022, de la Consejería de Medio Ambiente, Vivienda y Ordenación del Territorio, por la que se convocan subvenciones destinadas al alquiler de vivienda (BOCYL n.º 202, de 19 de octubre de 2022).*

## **PRESTACIÓN ECONÓMICA FRENTE A SITUACIONES DE DEUDA POR ARRENDAMIENTO DE VIVIENDA HABITUAL**

En su caso, la concesión de la prestación estará vinculada a la elaboración de un proyecto individualizado de inserción que definirá el itinerario, los recursos y el conjunto de obligaciones y compromisos del beneficiario y de su unidad familiar, orientado a la reestructuración de la economía de la unidad familiar.

El importe máximo anual de la ayuda económica de esta prestación será el 50 % de la cuantía del IPREM anual.

Esta prestación se puede conceder mediante un pago único o fraccionado, siempre que se mantengan las circunstancias que dieron lugar a su concesión.

#### **PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:**

Personas o unidades familiares que residan o se encuentren en el territorio de Castilla y León que estén en situación de mayor vulnerabilidad social y económica.

#### **REQUISITOS:**

- El titular del arrendamiento de la vivienda debe estar empadronado en algún municipio de Castilla y León con al menos 6 meses de antigüedad al inicio del correspondiente procedimiento.
- Contar con un informe técnico que recoja que hay situación de impago de cuotas del contrato de arrendamiento de su vivienda habitual, siempre que esta situación no sea imputable a la actuación voluntaria del arrendatario.
- La vivienda habitual objeto de arrendamiento tiene que estar ubicada en un municipio de Castilla y León.
- El informe técnico debe recoger que no se dispone de recursos suficientes para cubrir sus necesidades básicas de subsistencia.

- El acceso a estas ayudas se debe realizar obligatoriamente a través de los centros de atención social de las entidades locales.

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 4/2018, de 2 de julio, de ordenación y funcionamiento de la Red de Protección a personas y familias en situación de mayor vulnerabilidad social o económica en Castilla y León (BOCL n.º 132, de 10/07/2018; BOE n.º 193, de 10/08/2018). Decreto 12/2013, de 21 de marzo, por el que se regula la prestación económica destinada a la atención de necesidades básicas de subsistencia en situaciones de urgencia social de la Comunidad de Castilla y León (BOCL n.º 60, de 27 de marzo de 2013).*

## 2.4. Formación

### BECAS DE CARÁCTER GENERAL PARA ESTUDIANTES DE ESTUDIOS POSOBLIGATORIOS

Dentro de las becas generales para estudiantes de niveles posobligatorios, existen **becas especiales destinadas al estudiantado universitario con discapacidad:**

- Las personas estudiantes de enseñanzas universitarias con una discapacidad de grado igual o superior al 65 % legalmente calificada podrán reducir la carga lectiva a matricular.
- Cuando no se haga uso de la matrícula reducida y la persona estudiante formalice la matrícula en la totalidad de los créditos señalados en la normativa, las cuantías fijas de las becas que les correspondan se incrementarán en un 50 %. Una excepción de esto es la beca de matrícula que se concederá por el importe fijado en el curso académico correspondiente para los créditos de los que se haya matriculado por primera vez.
- La matrícula reducida en el caso de estos estudiantes no comportará la limitación en las cuantías que se establecen en los artículos precedentes para los supuestos de matrícula parcial.
- No se concederá la beca de matrícula o cuantía ligada a la residencia cuando estos gastos se hallen cubiertos suficientemente por servicios o fondos públicos.

Para solicitar este recurso o las propias becas generales, deberá ser cumplimentado el formulario accesible a través de la web [www.educacionyfp.gob.es](http://www.educacionyfp.gob.es) o a través de la sede electrónica del Ministerio de Educación y Formación Profesional en la dirección <https://sede.educacion.gob.es>.

---

## AYUDAS PARA ALUMNOS CON NECESIDAD ESPECÍFICA DE APOYO EDUCATIVO

Son ayudas directas a alumnado en situación de discapacidad, concretamente al que por su discapacidad requiera determinados apoyos durante el período escolar y/o atenciones educativas específicas.

El alumnado que presenta necesidades educativas especiales derivadas de su discapacidad, trastorno grave de conducta o trastorno grave de la comunicación y del lenguaje asociado a necesidades educativas especiales podrá obtener las ayudas o subsidios a que se refieren en la normativa.

- Tener cumplidos 2 años de edad. Excepcionalmente, podrán concederse ayudas a alumnos menores de 2 años siempre que los equipos correspondientes certifiquen la necesidad de escolarización más temprana por razón de las características de la discapacidad.
- Estar escolarizado en un centro específico, en una unidad de educación especial de un centro ordinario o en un centro ordinario que escolarice a alumnos que presentan necesidades educativas especiales, que hayan sido creados o autorizados definitivamente como tales por la administración educativa competente en la fecha de terminación del plazo de presentación de solicitudes.
- Estar cursando alguno de los siguientes niveles educativos:
  - o Educación infantil.
  - o Educación primaria.
  - o Educación secundaria obligatoria.
  - o Bachillerato.
  - o Ciclos formativos de grado medio y superior.
  - o Enseñanzas artísticas profesionales.
  - o Ciclos formativos de grado básico.
  - o Programas de formación para la transición a la vida adulta.
- Acreditar la necesidad específica de apoyo educativo mediante un certificado de discapacidad de, al menos, un grado igual o superior al 33 % en el caso de los alumnos con discapacidad, certificado de un equipo de valoración y orientación de un centro base del Instituto de Mayores y de Servicios Sociales u órgano correspondiente de la comunidad autónoma o certificado de un equipo de orientación educativa

---

y psicopedagógica o del departamento de orientación; dependientes de la administración educativa correspondiente.

- Además, para obtener este recurso, se requerirá ser miembro de una familia numerosa de cualquier categoría.

Para solicitar este recurso, deberá ser cumplimentado el formulario accesible a través de la web [www.educacionyfp.gob.es](http://www.educacionyfp.gob.es) o a través de la sede electrónica del Ministerio de Educación y Formación Profesional en la dirección <https://sede.educacion.gob.es>.

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Real Decreto 1721/2007, de 21 de diciembre, por el que se establece el régimen de las becas y ayudas al estudio personalizadas (BOE n.º 15, de 17 de enero). Real Decreto 154/2022, de 22 de febrero, por el que se establecen los umbrales de renta y patrimonio familiar y las cuantías de las becas y ayudas al estudio para el curso 2022-2023, y se modifica parcialmente el Real Decreto 1721/2007, de 21 de diciembre, por el que se establece el régimen de las becas y ayudas al estudio personalizadas (BOE n.º 46, de 23 de febrero). Orden ECI/1815/2005, de 6 de junio, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de becas y ayudas al estudio por el Ministerio de Educación y Ciencia (BOE n.º 142, de 15 de junio).*

## AYUDAS PARA FORMACIÓN UNIVERSITARIA

Existe una serie de ayudas universitarias para personas con discapacidad:

- Las comunidades autónomas ofrecen la matrícula gratuita para el estudiantado con discapacidad, además de la posibilidad de reducir la carga lectiva o aumentar el número de años para concluir los estudios sin perjuicio de perder una beca universitaria (previa acreditación del grado de discapacidad correspondiente).
- En el caso de las universidades públicas, el alumnado con discapacidad estará exento de abonar las tasas públicas en los estudios conducentes a la obtención de un título universitario.
- En la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED), existe la exención del 100 % en lo referente a la liquidación de todos los conceptos de matrícula por servicios académicos y otros servicios.
- Existen, también, becas universitarias pertenecientes a fundaciones, como las de la Fundación ONCE, Universia, Adecco, etc.

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (BOE n.º 89, de 13 de abril). Real Decreto 1791/2010, de 30 de septiembre, por el que se aprueba el Estatuto del Estudiante Universitario (BOE n.º 318, de 31 de diciembre). Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social (BOE n.º 289, de 3 de diciembre).*

## **2.5. Transporte y movilidad**

### **SUBSIDIO DE MOVILIDAD Y COMPENSACIÓN POR GASTOS DE TRANSPORTE**

Ya mencionado en el apartado «Prestaciones socioeconómicas», tiene como finalidad cubrir los gastos referidos a los desplazamientos realizados fuera del domicilio habitual, cuando la persona presente graves problemas de movilidad (movilidad reducida) y tenga dificultad, además, para, hacer uso de los servicios colectivos de transporte.

#### **REQUISITOS:**

- No estar comprendido en el campo de aplicación del Sistema de la Seguridad Social por no desarrollar una actividad laboral.
- No ser beneficiario o no tener derecho a una prestación de naturaleza análoga o de superior cuantía.
- No tener ingresos superiores al 70 % del IPREM.
- Tener un grado de discapacidad del 33 % o superior y acreditar grave dificultad para utilizar transportes colectivos.
- Tener 3 años o más.
- En caso de ser una persona interna en un centro, salir al menos 10 fines de semana al año.
- No encontrarse en situación de imposibilidad para desplazarse fuera de casa.

Es importante aclarar que, en el certificado del grado de discapacidad, debe concretarse y reconocerse la condición complementaria de «movilidad reducida».

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de las Personas con Discapacidad (BOE n.º 103, de 30 de abril). Real Decreto 1971/1999, de 23 de diciembre, de procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad (BOE n.º 22, de 26 de enero). Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social (BOE n.º 289, de 3 de diciembre). Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (BOE n.º 261, de 31 de octubre).*

## **TARJETA DORADA RENFE**

Este recurso, de validez anual, ofrece descuentos para viajes en los trenes de media distancia convencionales, como Avant, AVE, etc.

#### **REQUISITOS:**

Existen varios requisitos para acceder a esta tarjeta; a continuación, mencionaremos los que son exclusivos de las personas con discapacidad:

- Tener una discapacidad en grado igual o superior al 33 % para el acceso normalizado a la prestación.
- Tener una discapacidad en grado igual o superior al 65 % para el derecho a acompañante con los mismos beneficios.
- Ser personas pensionistas, mayores de 18 años, en situación de incapacidad permanente total o absoluta o con gran invalidez.

#### **BENEFICIOS DE LA TARJETA:**

- Para los lunes, martes, miércoles y jueves, un descuento del 40 % en los trenes AVE y de larga distancia.
- Para los viernes, sábados y domingos, un descuento del 25 %.
- En el caso de los trenes Avant, un 25 % de descuento de lunes a viernes y un 40 % los fines de semana.
- Para los trenes de media distancia, un 40 % de descuento cualquier día de la semana.
- Descuentos similares para los trenes de cercanías.

---

Para conseguirla, se puede acudir a cualquier estación Renfe, oficina de venta y agencia de viajes, previo pago de una tasa de 6 €.

En el caso de una persona con una discapacidad igual o superior al 65 %, se incorporará en la propia tarjeta el distintivo «y acompañante», que otorga el derecho a que otra persona disfrute de los mismos beneficios (siempre acompañando a la persona titular).

Además de esto, se puede solicitar el servicio de asistencia para favorecer la accesibilidad en los viajes tanto a través de su teléfono 912 140 505 como en su aplicación o en el momento de la compra del billete en la taquilla, en la web o en agencias de viaje.

## TARJETA DE ACCESIBILIDAD

La tarjeta de accesibilidad es una tarjeta acreditativa de la situación de las personas con movilidad reducida que tiene la finalidad de favorecer el uso del transporte público por parte de las personas con discapacidad.

Esta tarjeta es de carácter personal e intransferible, y se concede a las personas con discapacidad en función de un baremo establecido en la normativa a través del cual se miden las dificultades para su movilidad.

Este recurso no es común en todas las localidades del territorio nacional, pues el organismo de referencia será siempre el ayuntamiento en el que la persona esté empadronada, y puede variar en función de la normativa local.

A través de la tarjeta de accesibilidad, se garantizará:

- La reserva de plazas en transportes públicos.
- Las condiciones para las bonificaciones en las tarifas de los transportes que sean de competencia municipal.

Además de la acreditación de la situación o condición de movilidad reducida, esta tarjeta tiene otras obligaciones sujetas, como la de comunicación en caso de cambio de domicilio y la solicitud del traslado del expediente al nuevo municipio de residencia.

### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Real Decreto 1971/1999, de 23 de diciembre, de procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad (BOE n.º 22, de 26 de enero). Ley 10/2014, de 3 de diciembre, de accesibilidad (BOE n.º 6, de 11 de marzo de 2015).*

---

## IVA SUPERREDUCIDO

Reducción del impuesto sobre el valor añadido al 4 % (en lugar del 21 %) para la adquisición, adaptación o reparación de un vehículo.

El requisito principal para este beneficio es tener recogido en el certificado del grado de discapacidad la condición de movilidad reducida. Este será expedido por el Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO) o el órgano competente de la comunidad autónoma correspondiente.

### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 37/1992, de 28 de diciembre, del Impuesto sobre el Valor Añadido (BOE n.º 312, de 29 de diciembre). Real Decreto 1624/1992, de 29 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento del Impuesto sobre el Valor Añadido (BOE n.º 314, de 31 de diciembre).*

## TARJETA DE ESTACIONAMIENTO

La tarjeta de estacionamiento se otorga a las personas con discapacidad que tienen reconocida, además, la condición complementaria de «movilidad reducida».

Esta tarjeta es de carácter personal e intransferible y permite a la persona titular utilizarla en cualquier vehículo, sea de su propiedad o no, mientras sea colocada en un lugar visible del mismo.

Los propios ayuntamientos son los encargados de aprobar las normativas que garanticen y favorezcan la accesibilidad de las personas titulares de este tipo de tarjeta. Como mínimo, deben establecer lo siguiente:

- Reservas con carácter permanente de plazas de aparcamiento debidamente señaladas.
- Ampliación del límite de tiempo, cuando este estuviese establecido, para aparcamiento de vehículos titulares de esta tarjeta.
- Autorización para que los vehículos ocupados por personas titulares de la tarjeta de estacionamiento puedan detenerse en la vía pública durante el tiempo imprescindible, siempre que no dificulten o entorpezcan la circulación rodada y/o peatonal.

### **TARJETA DE ESTACIONAMIENTO PROVISIONAL:**

Esta tarjeta se emite por razones humanitarias, de forma provisional, a vehículos de personas con movilidad reducida, aun sin estar acreditadas y reconocidas oficialmente, por enfermedad o patología de extrema gravedad que ponga en peligro su vida.

---

A las personas titulares de esta tarjeta se les aplicará las mismas obligaciones, condiciones y normativa que a las personas titulares de la tarjeta de estacionamiento «común» durante el tiempo que perdure su concesión.

Para acreditar las circunstancias anteriormente mencionadas que provoquen la concesión de este recurso, es imprescindible poseer un certificado médico de los servicios públicos de salud, validado por la Inspección de los Servicios Sanitarios correspondientes al domicilio de la persona que lo solicita.

**NORMATIVA RELACIONADA:**

*Real Decreto 1056/20104, de 12 de diciembre, por el que se regulan las condiciones básicas de emisión y uso de la tarjeta de estacionamiento para personas con discapacidad (BOE n.º 309, de 23 de diciembre). Ley 10/2014, de 3 de diciembre, de accesibilidad (BOE n.º 6, de 11 de marzo de 2015). Recomendación del Consejo, de 4 de junio de 1998, sobre la creación de una tarjeta de estacionamiento para personas con discapacidad (DOCE n.º 167, de 12 de junio).*

## BONO BUS

Este servicio se basa en una serie de descuentos por realizar viajes en transporte público urbano o interurbano que varían según el ayuntamiento de residencia.

En muchas localidades, el bono bus para las personas con discapacidad implica, o bien un descuento de gran parte del importe del billete, o bien la gratuidad del mismo, e incluso una tarjeta-monedero a través de la cual se puede viajar sin que suponga un coste económico propio.

Los requisitos para este tipo de bono pueden variar en función del municipio de residencia, ya que son estas administraciones locales las que impulsan y publican estas normativas.

En este caso, suele ser un requisito común la acreditación de la situación de discapacidad en grado igual o superior al 33 %, sin necesidad de presentar o acreditar la condición de «movilidad reducida».

Para solicitarlo, es recomendable consultar a la administración local sobre la documentación a presentar y los requisitos, así como las bases del servicio publicadas en los diarios oficiales correspondientes.

---

## BONO TAXI

El bono taxi es un servicio de similares características al bono bus, orientado a facilitar y promover el uso del taxi entre las personas con una discapacidad severa o que presenten graves dificultades que afecten su movilidad.

Por norma general, el bono taxi cubre una parte del importe del viaje, dependiendo de la normativa local.

Los requisitos para el bono taxi –al igual que para el anterior servicio– pueden variar según el municipio de residencia.

En muchos ayuntamientos estos requisitos son comunes:

- Tener reconocido el grado de discapacidad en grado igual o superior al 33 %.
- Que conste en el certificado de discapacidad la condición de «movilidad reducida».
- No tener derecho a este servicio a través de otros convenios o entidades.
- No disponer de ingresos superiores al IPREM que marque la normativa local.

Para solicitar este bono, se recomienda consultar a la administración local, ya que no se trata de un bono común a todos los ayuntamientos.

## 2.6. Servicios y recursos en Castilla y León

### SERVICIO DE APOYO PARA LA ACTIVACIÓN DEL PROYECTO DE VIDA

Este servicio brinda una actuación técnica de apoyo a la persona para que pueda activar su proyecto de vida, identificando los propósitos y metas, actividades y situaciones que dan sentido a su vida sobre la base de sus valores, ilusiones y sueños, gustos, deseos. De esta forma, se contribuye a su empoderamiento desde sus fortalezas personales, para mantener el control de su propia vida, en el contexto de un círculo de personas de su confianza, formado preferentemente por personas de su red natural de relaciones.

El proyecto de vida buscará oportunidades para posibilitar la atención centrada en la persona de acuerdo con cada etapa del ciclo vital y rol social y/o facilitar transiciones o cambios personales. Será la base para la organización de los apoyos que la persona necesite.

Cuando la persona lo precise, se establecerá un plan de apoyos que abarcará todas las dimensiones que forman parte de su desarrollo personal y social. Este plan incluye tanto los apoyos informales de las personas de su entorno familiar y social como los apoyos

---

existentes en su comunidad y los apoyos proporcionados por los servicios sociales y en coordinación, en su caso, con otros sistemas de bienestar social.

#### **PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:**

Personas que, por dificultades de carácter funcional o psicosocial, precisan de acompañamiento técnico para la elaboración de su proyecto de vida.

- Menores protegidos en acogimiento con apoyos, bien para su retorno a su familia, para su integración en una nueva familia, o bien para su emancipación.
- Personas con discapacidad que se atienden en un centro residencial, en un centro de día o en un servicio especializado.
- Personas en riesgo de exclusión social para las que resulte oportuno en función de sus circunstancias.
- Mujeres víctimas de violencia atendidas en un centro de acogida o servicios especializados.
- Personas con drogodependencias atendidas en centros de día o en centros residenciales, ya sean para alcohólicos o en comunidades terapéuticas.
- Personas mayores en situación de dependencia atendidas en centros o servicios.

#### **REQUISITOS:**

##### **DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR JUNTO A LA SOLICITUD:**

Sin perjuicio de lo establecido en la normativa reguladora, los principales requisitos y condiciones de acceso son:

- Pertenecer a uno de los perfiles señalados.
- Ser beneficiario de atención residencial o de un programa o servicio de intervención especializada

## **SERVICIO DE HABILITACIÓN Y TERAPIA OCUPACIONAL**

Este servicio incluye un conjunto de intervenciones dirigidas, en función de las necesidades de cada persona, a prevenir o reducir una limitación en la actividad o alteración de la función física, intelectual, sensorial o mental, así como a mantener o mejorar habilidades ya adquiridas. La finalidad es conseguir el mayor grado posible de autonomía personal, adaptación a su entorno, mejora en la calidad de vida e integración en la vida comunitaria.

---

Incluye:

- Prevención o reducción de limitaciones en las áreas psicomotora, de comunicación, del lenguaje y cognitivo-conductual.
- Capacitación en habilidades de autonomía personal y social.

Este servicio se puede prestar en alojamientos especiales, como servicio de apoyos personales y cuidados.

**PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:**

Personas con discapacidad o en situación de dependencia.

**REQUISITOS:**

- Tener reconocida la discapacidad o la situación de dependencia.
- Tener incluido este servicio en su Programa Individual de Atención.
- Estar empadronado y residir en un municipio de Castilla y León.

## SERVICIO DE HABILITACIÓN PSICOSOCIAL PARA PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL Y DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Este servicio incluye un conjunto de actuaciones encaminadas a prestar apoyos, transitorios o permanentes, a personas con discapacidad intelectual o con enfermedad mental, a fin de mejorar sus posibilidades de mantenerse en el entorno familiar y social en las condiciones más normalizadas e independientes que sea posible.

Incluye:

- Entrenamiento en habilidades personales y sociales, individuales o grupales.
- Desarrollo de redes sociales y de apoyo.
- Creación de estrategias socioeducativas.
- Apoyo para la inserción laboral.

Este servicio se puede prestar en alojamientos especiales, como servicio de apoyos personales y cuidados.

**PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:**

Personas con discapacidad por enfermedad mental o con discapacidad intelectual o en situación de dependencia.

---

## REQUISITOS:

- Tener reconocida la discapacidad o la situación de dependencia.
- Tener incluido este servicio en su Programa Individual de Atención.
- Estar empadronado y residir en un municipio de Castilla y León.

## SERVICIO DE APOYO A PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA Y/O DE DISCAPACIDAD

Este servicio brinda apoyo técnico a personas con discapacidad o con dependencia y con especiales necesidades de apoyo para promover la adecuada cobertura de sus necesidades básicas y la autonomía personal. Comprende, fundamentalmente, las siguientes actuaciones:

- Orientación y asesoramiento especializado a los usuarios.
- Valoración específica.
- Entrenamiento en habilidades.
- Intervención en crisis.
- Derivación, acompañamiento y conexión con recursos comunitarios.
- Orientaciones sobre accesibilidad, prevención de accidentes y ayudas técnicas.
- Resolución de conflictos familiares y mediación familiar.
- Activación de apoyos de carácter formal e informal.
- Acompañamiento para el uso de recursos necesarios e integración social cuando no existen apoyos familiares.
- Grupos de formación y autoayuda.
- Afrontamiento de situaciones de duelo.

## PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:

Personas con discapacidad o dependencia.

## REQUISITOS:

- Personas con más de 3 años de edad que viven en su hogar familiar con dificultades o carencias en la atención a sus necesidades o en su integración social, siempre y

---

cuando la valoración técnica determine que concurren las siguientes circunstancias:

- o Causas psicosociales.
- o Cuando otros recursos hayan resultado o se consideren insuficientes o inadecuados.
- o Necesidad de apoyo en las transiciones cuando concluye la intervención de otros dispositivos.

## SERVICIO DE APOYO PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL

Este servicio brinda apoyo técnico a las personas que lo necesitan para su inclusión social, con el objeto de promover la adecuada cobertura de sus necesidades básicas y su competencia para su desarrollo personal y su participación en la vida comunitaria.

Comprende, fundamentalmente, las siguientes actuaciones:

- Asesoramiento especializado en el ámbito sociolaboral.
- Entrenamiento en habilidades de autonomía personal y de relación con las redes de apoyo social informal y formal.
- Fomento de pautas de inclusión en los ámbitos familiar, social, laboral y de vivienda.
- Intervención en crisis.
- Acompañamiento, derivación y conexión con recursos de otros sistemas de protección social.

### PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:

Personas y familias en situación de vulnerabilidad, de riesgo o en exclusión social.

### REQUISITOS:

Encontrarse en situación de vulnerabilidad, riesgo o exclusión social.

## SERVICIO DE APOYO PARA LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Este servicio brinda apoyo técnico a personas con discapacidad o con dependencia y con especiales necesidades de apoyo para promover la adecuada cobertura de sus necesidades básicas y la autonomía personal en el ámbito laboral.

Comprende:

- Valoración de las capacidades, las necesidades, las oportunidades y las preferencias, siempre que sea posible, enmarcadas en el proyecto de vida de la persona.
- Diseño del itinerario y previsión de los apoyos de promoción a la autonomía que faciliten la realización de actividades de la vida diaria, el acceso a la formación y el empleo.

- 
- Preparación para el acceso al empleo: programas de motivación personal, desarrollo de habilidades laborales, acciones de habilitación para el trabajo y de desarrollo de competencias que posibiliten la mejora de las condiciones laborales y el seguimiento individualizado de las personas formadas.
  - Intermediación laboral: acciones de orientación y asesoramiento laboral, acompañamiento hacia el empleo, creación de bolsas de trabajo y acciones de asesoramiento, información y orientación a los posibles empleadores.

#### **PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:**

Personas con discapacidad en edad laboral.

#### **REQUISITOS:**

- Persona con discapacidad reconocida.
- Empadronada y residente en Castilla y León.
- Haber finalizado la etapa educativa.

### **SERVICIO DE APOYO FAMILIAR PARA LA PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL EN SITUACIONES DE DEPENDENCIA Y/O DISCAPACIDAD**

Este servicio brinda apoyo técnico en el entorno familiar de las personas con discapacidad y/o con dependencia y con especiales necesidades de apoyo para promover la adecuada cobertura de sus necesidades básicas y la autonomía personal.

Comprende, fundamentalmente, las siguientes actuaciones:

- Asesoramiento especializado a la unidad de convivencia familiar.
- Entrenamiento en habilidades de apoyo, cuidado y relación con la persona con discapacidad y o con dependencia.
- Intervención en crisis.
- Resolución de conflictos familiares.
- Derivación, acompañamiento y conexión con recursos de otros sistemas de protección social.
- Orientaciones sobre accesibilidad y ayudas técnicas.
- Atención y apoyo al cuidador.

---

### **PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:**

Personas con discapacidad y/o dependencia que presentan dificultades o carencias importantes en la atención de sus necesidades o su integración social.

### **REQUISITOS:**

- Personas con más de 3 años de edad que viven en su hogar familiar con dificultades o carencias en la atención a sus necesidades o en su integración social, siempre y cuando la valoración técnica determine que concurren las siguientes circunstancias:
  - o Causas psicosociales.
  - o Cuando otros recursos hayan resultado o se consideren insuficientes o inadecuados.
  - o Necesidad de apoyo en las transiciones cuando concluye la intervención de otros dispositivos.

## **SERVICIO DE ATENCIÓN TEMPRANA**

En este servicio, las actuaciones irán orientadas a la consecución del nivel óptimo del desarrollo evolutivo del niño y de la niña, y a la reducción de las consecuencias negativas de las discapacidades, alteraciones y trastornos del desarrollo. Se realizarán, preferentemente, en el entorno normalizado en que se desenvuelve la vida del niño o de la niña, desarrollando contenidos de prevención tanto en el ámbito familiar como en su entorno próximo.

Las técnicas estarán destinadas a:

- El desarrollo psicomotor.
- El desarrollo cognitivo.
- El desarrollo del lenguaje y la comunicación.
- El desarrollo de la autonomía.
- El desarrollo del área social y afectiva.
- El apoyo e información a la familia sobre los servicios públicos y privados y las oportunidades de autoayuda relevantes y disponibles.
- La habilitación y formación de la familia.

### **PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:**

Población infantil (entre 0 y 6 años) con riesgo o trastorno en el desarrollo.

---

## REQUISITOS:

- Personas menores de 3 años y de 3 a 6 años si no están escolarizadas.
- Residentes en la Comunidad de Castilla y León.
- Que presenten o tengan riesgo de padecer cualquier trastorno en su desarrollo, previa valoración técnica del equipo de atención temprana.

### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Decreto 53/2010, de 2 de diciembre, de coordinación interadministrativa en la atención temprana en Castilla y León.*

## PLAN ESTRATÉGICO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### MARCO DE ACTUACIÓN (MOTIVOS PARA DESARROLLAR ESTE PLAN):

- Por mandato legal: la Ley 2/2013, de 15 de mayo, de Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad de Castilla y León encomienda a la Junta de Castilla y León la aprobación cada 4 años de un plan estratégico de igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad en el ámbito de la comunidad autónoma.
- Por el compromiso con las personas con discapacidad, en el marco de un sistema de responsabilidad pública que garantice la igualdad de oportunidades en clave:
  - o De derechos.
  - o De empoderamiento para el desarrollo de sus proyectos de vida.
  - o De apoyos orientados a la calidad de vida y a la participación comunitaria.
- Para garantizar la actuación transversal y coordinada que conecte todas las áreas y los dispositivos del propio sistema de servicios sociales de responsabilidad pública con el resto de los sistemas (educación, empleo, salud, etc.), con la colaboración del tercer sector.
- Como instrumento para impulsar el “Modelo de mejora para la atención a las personas con discapacidad en Castilla y León”, cuyo contenido fue consensuado con el CERMI Castilla y León.

---

## PRINCIPIOS Y MODELOS QUE SUSTENTAN EL PLAN:

El plan estratégico tiene como marco conceptual el “Modelo de mejora para la atención a las personas con discapacidad en Castilla y León”, consensado con el CERMI Castilla y León. Este modelo se basa en:

- El compromiso en la garantía pública de los derechos de las personas con discapacidad y su empoderamiento.
- La atención centrada en la persona.
- El proyecto de vida integrado y los recursos adaptados a las necesidades de las personas a lo largo de su ciclo vital, sus expectativas y preferencias.
- El itinerario como instrumento de intervención.
- La coordinación entre las diferentes áreas de la administración y la continuidad en la atención, sobre todo en las transiciones entre las diferentes etapas del ciclo vital.
- Los apoyos orientados a la calidad de vida y a la participación comunitaria.
- La apuesta por el empleo.
- El asistente personal, como figura clave para la integración social de las personas.

El plan cuenta con 17 principios rectores que abarcan temas de mucha trascendencia, entre otros:

- El respeto a la dignidad de la persona y a su autonomía personal.
- La igualdad de oportunidades y la no discriminación.
- La normalización.
- La igualdad de género.
- El diálogo civil, especialmente a través del movimiento asociativo.
- La continuidad de los cuidados.
- La accesibilidad universal.
- La concienciación de la ciudadanía.

---

## ORGANIZACIÓN DEL PLAN:

El plan cuenta con 11 ejes estratégicos organizados en torno a 2 categorías:

- La **persona**, junto a su familia, en el contexto de su red natural y entorno próximo, en el marco de los siguientes itinerarios vitales que marcan los primeros 6 ejes estratégicos:
  - o Atención a la población infantil de 0 a 6 años.
  - o Una educación inclusiva.
  - o El empleo.
  - o Una autonomía en el hogar.
  - o Una participación comunitaria.
  - o Un envejecimiento activo.
- El **entorno social**, que incluye medidas de impacto en los entornos en los que vive la persona (entorno educativo, laboral, comunitario, de vivienda, etc.), y que se organizan en los restantes 5 ejes estratégicos:
  - o Medidas de sensibilización e información.
  - o Medidas de accesibilidad universal. Por su trascendencia, este eje lo define el plan autonómico de accesibilidad de Castilla y León.
  - o Medidas de dinamización en el empleo.
  - o Medidas de diálogo civil y participación.
  - o Otras medidas.

## 2.7. Otros beneficios comunes por discapacidad

### BENEFICIOS FISCALES

Existen medidas tributarias, que se revisan cada año, orientadas a las personas con discapacidad, sobre impuestos directos e indirectos.

Estas medidas fiscales pueden variar en función de la comunidad autónoma, y pueden ser aplicables a numerosos conceptos, como la exención de declaración de ayudas y subvenciones, la adquisición de viviendas, descuentos en el transporte, etc.

---

## IMPUESTOS DIRECTOS EN LOS QUE EXISTEN BENEFICIOS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD:

- Impuesto sobre la renta de personas físicas (IRPF) (deducciones o exención).
- Impuesto de sucesiones y donaciones.
- Impuesto de sociedades.

## IMPUESTOS INDIRECTOS EN LOS QUE EXISTEN BENEFICIOS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD:

- Impuesto sobre el valor añadido (IVA).
- Impuesto de transmisiones patrimoniales.
- Impuesto de actos jurídicos documentados.
- Impuestos municipales.

### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 29/1987, de 18 de diciembre, del Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones (BOE n.º 303, de 19 de diciembre). Ley 53/2002, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social (BOE n.º 313, de 31 de diciembre). Ley 6/2006, de 24 de abril, de modificación de la Ley 37/1992, de 28 de diciembre, del Impuesto sobre el Valor Añadido (IVA), para la clarificación del concepto de vehículo destinado al transporte de personas con discapacidad (BOE n.º 98, de 25 abril). Decreto Legislativo 1/2011, de 28 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones generales de la Comunidad Autónoma de Galicia en materia de tributos cedidos por el Estado (DOG n.º 201, de 20 de octubre).*

## EDAD DE JUBILACIÓN

Para la percepción de la pensión de jubilación (en su modalidad contributiva), es necesario cumplir requisitos de edad y de cotización concretos.

Para el requisito de la edad, existe un incremento progresivo hasta 2027, cuando se exigirá tener 67 años con carácter general (o 65 cuando se acrediten 38 años y 6 meses de cotización).

---

Es decir, para acceder a la jubilación con el 100 % de la cotización con 65 años, actualmente, es necesario contar con 37 años y 6 meses cotizados. Por otra parte, si no se cumple esto y se tienen menos años cotizados, habría que esperar hasta los 66 años y 2 meses.

### **JUBILACIÓN ANTICIPADA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN GRADO IGUAL O SUPERIOR AL 45 %:**

- Ser trabajadores, por cuenta ajena o propia, en cualquier régimen de la Seguridad Social.
- Estar dados de alta o en situación asimilada a la alta en la fecha del hecho causante.
- Haber trabajado, a lo largo de su vida laboral, en un tiempo efectivo, con una discapacidad igual o superior al 45 %, siempre y cuando sea derivada de la lista que marca la normativa.
- Tener 56 años o más.

### **JUBILACIÓN ANTICIPADA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN GRADO IGUAL O SUPERIOR AL 65 %:**

- Ser trabajadores por cuenta ajena incluidos en el Régimen General y en el Régimen Especial Agrario o trabajadores del mar y la minería.
- Realizar una actividad retribuida y acreditar un grado de discapacidad igual o superior al 65 %.
- Contar con un período mínimo de cotización por trabajo efectivo de 15 años (5475 días), siendo 2 años inmediatamente anteriores a la causa de derecho.
- Tener 52 años o más.

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (BOE n.º 261, de 31 de octubre). Real Decreto 1539/2003, de 5 de diciembre, por el que se establecen coeficientes reductores de la edad de jubilación a favor de los trabajadores que acreditan un grado igual o superior al 65% (BOE n.º 304, de 20 de diciembre). Real Decreto 1851/2009, de 4 de diciembre, por el que se desarrolla el artículo 161 bis de la Ley General de la Seguridad social en cuanto a la anticipación de la jubilación de los trabajadores con discapacidad en grado igual o superior al 45% (BOE n.º 307, de 22 de diciembre).*

---

## FAMILIAS NUMEROSAS

Se considera «familias numerosas» a las integradas por:

- 1 o 2 personas ascendientes con 3 o más hijas e hijos, sean o no comunes.
- 1 o 2 personas ascendentes con 2 hijas o hijos, sean o no comunes, siempre que por lo menos 1 de ellas tenga discapacidad o incapacidad.
- 2 personas ascendentes, cuando ambas tengan una discapacidad o, como mínimo, 1 de ellas tenga un grado de discapacidad igual o superior al 65 % o una incapacidad laboral, con 2 hijas o hijos, comunes o no.
- 1 persona ascendiente, separada o divorciada, con 3 o más descendientes, sean o no comunes, aunque estén en unidades familiares distintas, siempre que se encuentren bajo su dependencia económica, aunque no convivan en el domicilio conyugal.
- 2 o más hermanos o hermanas, huérfanos de padre y madre, sometidos a tutela, acogimiento o guarda que convivan con la persona tutora, acogedora o guardadora, pero no sean dependientes de ella.
- 3 o más hermanos o hermanas (2, si una de estas personas tiene discapacidad), huérfanos de padre y madre, mayores de 18 años, que convivan y tengan una dependencia económica entre ellos.
- El padre o la madre con 2 hijos o hijas, cuando haya fallecido la otra persona progenitora.

Se considera «personas ascendientes» al padre, la madre o ambas conjuntamente cuando exista un vínculo conyugal y, en su caso, al cónyuge de alguna de ellas.

No se podrá computar a una persona en 2 unidades familiares distintas al mismo tiempo.

Las personas que formen parte de las unidades familiares a las que se les reconozca el título de familia numerosa estarán obligadas a comunicar a la administración correspondiente cualquier variación que se produzca en la familia.

Dentro del primer trimestre de cada año, se presentará una declaración expresa de los ingresos de la unidad familiar existentes durante el año anterior.

En Castilla y León, el órgano de referencia para solicitar este título es la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades.

### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 40/2013, de 18 de noviembre, de Protección a la familia numerosa (BOE n.º 277, de 19 de noviembre). Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia (BOE n.º 180, de 29 de julio).*

---

## ASISTENCIA JURÍDICA GRATUITA

Es un trámite por medio del cual se reconoce, a quienes acrediten carecer de recursos económicos suficientes u otras situaciones de exclusión concretas, una serie de prestaciones que consisten principalmente en la dispensa del pago de los honorarios de una persona abogada o procuradora, tasas judiciales y otros gastos relacionados.

El derecho a la asistencia jurídica gratuita comprende, en líneas generales:

- Asesoramiento gratuito previo al proceso.
- Asistencia de abogado o abogada.
- Defensa y representación gratuitas.
- Inserción gratuita de anuncios o edictos (cuando fuese necesario).
- Exención del pago para la interposición de recursos.
- Asistencia pericial gratuita.
- Obtención gratuita de copias, testimonios, instrumentos y actas notariales (cuando tengan relación directa).
- Reducción del 80 % de los derechos arancelarios que correspondan por otorgamiento de escrituras públicas (cuando tengan relación directa).

Estos beneficios podrán extenderse a la ejecución de la sentencia y a la apelación del litigio en segunda instancia por otro tribunal, siempre que se trate del mismo proceso judicial.

### REQUISITOS:

Además de las personas que se recogen en la normativa y que cumplen los requisitos económicos, existen algunas casuísticas que permiten el acceso a la asistencia gratuita para colectivos o personas que se encuentran en riesgo de exclusión social.

En el apartado tercero del artículo 33 del Real Decreto 141/2021, se aclara que tendrán derecho a la asistencia jurídica gratuita las personas con discapacidad intelectual cuando se vean afectadas por una situación de abuso o maltrato.

Además, las personas con discapacidad –independientemente del tipo de discapacidad– pueden acogerse a la asistencia jurídica gratuita, siempre y cuando se reúnan algunas condiciones concretas mencionadas en la ley.

### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 1/1996, de 10 de enero, de Asistencia Jurídica Gratuita (BOE n.º 11, de 12 de enero). Real Decreto-ley 3/2013, de 22 de febrero, por el que se modifica el régimen de las tasas en el ámbito de la Administración de Justicia y el sistema de asistencia jurídica gratuita (BOE n.º 47, de 23 de febrero). Real Decreto 141/2021, de 9 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de asistencia jurídica gratuita (BOE n.º 59, de 10 de marzo).*

## 2.8. COCEMFE

La Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE) es una organización no gubernamental sin ánimo de lucro, constituida en el año 1980 a través de varias entidades territoriales de personas con discapacidad física.

La entidad, con más de cuarenta años de existencia en el ámbito de la discapacidad, trabaja de forma conjunta en distintas áreas:

- **Empleo:** cuenta con una red nacional de 80 servicios de empleo y agencias de colocación a través de la cual promueve el derecho al empleo de las personas con discapacidad. Al mismo tiempo, también se promueve la contratación pública a través de información y asesoramiento sobre empleo y discapacidad para administraciones, organismos o empresas públicas.
- **Formación:** se apuesta por la formación como un pilar fundamental del movimiento asociativo de las personas con discapacidad física y orgánica. La entidad cuenta con un programa de formación continua y una plataforma formativa, el Campus COCEMFE, a través de la cual se imparten diversas formaciones en materia de discapacidad, derechos humanos, etc.
- **Accesibilidad:** promueve la accesibilidad universal a través de acciones de información, asesoramiento y formación. Participa, además, en diferentes proyectos, eventos y grupos de consulta o incidencia, y en un observatorio específico.

En este sentido, cuenta con AccesibilidApp como un recurso más para las personas con discapacidad. Se trata de una aplicación desarrollada por la confederación, en colaboración con la Fundación Vodafone España, para que la ciudadanía pueda participar activamente en la mejora de la accesibilidad de sus localidades, enviando las incidencias que detecten en los entornos, los transportes y la edificación.

- **Educación:** cuenta con una red de entidades y profesionales que promueven el derecho a la educación inclusiva y de calidad para las personas con discapacidad, incluyendo un servicio de soporte al alumnado y las familias.

- 
- **Asesoría jurídica:** presta un servicio de asesoría jurídica dirigido a sus entidades miembros con el objetivo de facilitar el desarrollo de su labor a favor de la defensa de los derechos y libertades de las personas con discapacidad. Por otra parte, también se realizan aportaciones para la mejora de la normativa vigente, teniendo en cuenta las necesidades y reivindicaciones del colectivo.
  - **Turismo accesible:** se promueve el turismo inclusivo y el derecho al ocio de las personas con discapacidad a través de diversas líneas de actuación; entre ellas, la promoción de la accesibilidad en toda la cadena turística, la formación y sensibilización en esta materia, la realización de análisis de destinos, establecimientos y servicios turísticos y, además, oferta un programa de vacaciones para las personas con discapacidad y sus acompañantes.
  - **Mujer e igualdad:** se desarrollan diferentes iniciativas dirigidas a visibilizar la realidad de la mujer y promover su igualdad de oportunidades, como la defensa de los derechos de las mujeres con discapacidad, la sensibilización a entidades y la ciudadanía en general, la mejora de la empleabilidad y el impulso del empoderamiento.
  - **Cooperación:** desde hace más de dos décadas, desarrolla proyectos de cooperación para el desarrollo en países de América Latina y el Caribe, trabajando en la defensa de los derechos de las personas con discapacidad en Iberoamérica, con especial incidencia en la perspectiva de género.

**CONTACTO:**

C/ Luis Cabrera, 63, Madrid.

Se puede contactar con la COCEMFE a través del formulario de la web o también llamando al 917 44 36 00 o enviando un correo a [cocemfe@cocemfe.es](mailto:cocemfe@cocemfe.es).

---

## 3. SERVICIOS Y RECURSOS PARA MUJERES CON DISCAPACIDAD

### 3.1. CEMUDIS

La Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad (CEMUDIS) se fundó en el año 2009 con el objetivo de servir como plataforma de visibilización, reivindicación y acción en defensa de los derechos de las mujeres y niñas con discapacidad. Es una de las organizaciones pioneras en esta materia, ya no solo en nuestro país, sino también en el ámbito regional y europeo. Entre sus señas de identidad, se encuentra la importante labor que ha desarrollado en los últimos años en materia de prevención de la violencia de género hacia las mujeres con discapacidad.

Desde CEMUDIS se analizan las situaciones que viven las mujeres con discapacidad en distintos ámbitos (salud, empleo, sexualidad, violencia, etc.), con el fin de conocer sus necesidades y disponer de información suficiente como para diseñar programas dirigidos a minimizar el impacto de las desigualdades, la discriminación y las barreras que existen actualmente en su participación en los servicios y en la vida pública.

Los objetivos principales de la confederación son:

- Fortalecimiento del colectivo y su participación social, desarrollando redes de trabajo entre las asociaciones de mujeres con discapacidad.
- Generación de conocimiento compartido, detectando las necesidades reales del colectivo y creando conocimiento de buenas prácticas y posicionamientos comunes y desarrollando estudios de investigación.
- Visibilización de las mujeres con discapacidad mediante acciones de sensibilización social y de igualdad de oportunidades, difundiendo y dando a conocer a todo el colectivo la labor de la confederación y de sus entidades miembros.

Asimismo, es indispensable mencionar las entidades de mujeres con discapacidad que forman parte de CEMUDIS:

- **Federación de Asociaciones de Mujeres con Discapacidad en Andalucía (FAMDISA):** nace en 2015 con el objetivo de aunar esfuerzos en la consecución de los derechos de las mujeres con discapacidad en Andalucía, así como en la visibilización de este colectivo y su reconocimiento.

La FAMDISA está conformada por las Asociaciones Luna para la promoción de Mujeres con Discapacidad de las provincias de Huelva, Jaén, Almería y Málaga, así como por la

---

Asociación Azahar de Sevilla, las cuales llevan más de una década trabajando desde sus respectivas provincias contra la discriminación múltiple que se sufre en este ámbito.

Teléfono: 959 258 644.

E-mail: ffamdisa@gmail.com.

Dirección: Avda. Alameda Sundheim, n.o 8, Entreplanta 21003 Huelva.

- **Asociación de Mujeres con Discapacidad en Aragón (AMANIXER):** nace en 2012 como la primera asociación de mujeres con discapacidad en Aragón, con el objetivo de promulgar y defender los derechos de las mujeres con discapacidad que viven discriminación interseccional, al añadir a las desigualdades de género aquellas propias de la discapacidad.

Realizan actividades de información y sensibilización a través de charlas divulgativas; llevan a cabo un programa de empoderamiento y activación para el empleo; disponen de un servicio de atención social y atención psicológica a través de sesiones individualizadas y grupos de trabajo. Realizan talleres de diversa índole en los que trabajan en el empoderamiento y la prevención de la violencia contra mujeres con discapacidad y colaboran estrechamente con el Instituto Aragonés de la Mujer.

Teléfono: 682 728 686.

E-mail: info@amanixer.es.

Dirección: Concepción Saiz de Otero, n.o 10, 50018 Zaragoza.

- **Asociación de Mujeres con Discapacidad de Palencia (AMUDIS):** se constituye en Palencia en el año 2010, como entidad sin ánimo de lucro y de naturaleza asociativa, al amparo de la Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo.

Su ámbito territorial de actuación es provincial, y sus fines sociales están dirigidos a las mujeres y niñas con discapacidad de la provincia de Palencia, especialmente hacia aquellas que se encuentran en el medio rural.

Teléfono: 640 308 690.

E-mail: sigrid.domi@hotmail.com.

Dirección: Centro de Día San Juanillo - C/ Los Robles, n.o 10, 34005 Palencia.

- 
- **Federación de Asociaciones de Mujeres con Discapacidad de Castilla-La Mancha (LUNA Castilla-La Mancha):** es una federación regional, constituida en el año 2009 con el objetivo de representar a las mujeres y niñas con discapacidad en Castilla-La Mancha, defendiendo sus derechos, reivindicando la eliminación de discriminaciones y violencia hacia ellas y promoviendo el desarrollo de servicios que mejoren su calidad de vida.

Teléfono: 637 740 818 / 633 165 849.

E-mail: lunacastillalamancha@hotmail.es.

Dirección: Plaza Mateo Villora, Mercado de Carretas 1º, 02002, Albacete.

- **Associació Dones No Estàndards de Catalunya:** se constituye en 1995 ante la necesidad de demostrar la violencia que la «normalización social» ejerce sobre todas las mujeres consideradas no estándares. Este tipo de violencia, aunque afecta a toda la sociedad, tiene un mayor impacto en las mujeres con discapacidad.

Teléfonos: 934 592 339 / 626 049 726.

E-mail: donesnoestandards@hotmail.com.

Dirección: C/ Roger de Flor, n.º 330, 08025 Barcelona.

- **Asociación Extremeña de Mujeres con Discapacidad (AEMDI):** es una asociación sin ánimo de lucro constituida en 2012, cuyo objetivo principal es velar por el cumplimiento de los derechos e intereses de las niñas y las mujeres con discapacidad de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

La asociación surgió como respuesta a las necesidades detectadas en el mundo de las mujeres con discapacidad, especialmente la doble discriminación que viven por el hecho de ser mujer y a la vez tener discapacidad. Esta discriminación pasa a ser múltiple cuando entran en juego otros factores, como la etnia, la edad, la clase social, el hecho de pertenecer a zonas rurales, etc.

Otra cuestión que impulsó la creación de AEMDI fue constatar que las mujeres con discapacidad experimentan en mayor medida maltrato, sobreprotección familiar del entorno más cercano, tasas de absentismo escolar más elevados que el resto de las mujeres, etc. Todos estos condicionantes otorgan un bajo nivel de autoestima, aislamiento y soledad, que sitúa al colectivo en una posición de mayor invisibilidad, vulnerabilidad, dependencia y desamparo social.

Teléfono: 927 239 028.

E-mail: aemdi.extremadura@gmail.com.

Dirección: Avda. Pierre de Coubertin, n.º 5, 10005 Cáceres.

- **Asociación de Mujeres con Discapacidad Física y Orgánica de la Región de Murcia (Más Mujer Murcia):** fue creada en febrero de 2014 para defender y apoyar los derechos de las mujeres con discapacidad y lograr su integración social, cultural y laboral. Es una asociación de carácter social, no gubernamental y sin ánimo de lucro.

Teléfono: 650 095 820.

E-mail: masmujer.murcia@gmail.com.

Dirección: C/ La Seda, n.º 1, 30009 Murcia.

- **Asociación de Mulleres con discapacidad de Galicia (ACADAR):** es la asociación de mujeres con discapacidad de Galicia, constituida en 2009 por un grupo de mujeres con inquietudes y deseos comunes de alcanzar la igualdad efectiva de oportunidades de las mujeres con discapacidad.

Teléfono: 674 073 092.

E-mail: info@acadar.org.

Dirección: C/ Dublín, n.º 3, Bajos 15707 Santiago de Compostela.

## 3.2. AMUDIS

AMUDIS se constituye en Palencia el día 9 de septiembre de 2010, como entidad sin ánimo de lucro y de naturaleza asociativa. Su ámbito de actuación es provincial y sus fines sociales están dirigidos a las mujeres y niñas con discapacidad de la provincia de Palencia, especialmente a aquellas que se encuentran en el medio rural.

Los servicios principales de la entidad son grupos de ayuda mutua para mujeres con discapacidad del medio rural y urbano de Palencia. Estos grupos están dirigidos por una psicóloga y un servicio de asesoramiento jurídico gratuito para mujeres con discapacidad, víctimas de violencia de género, financiado por la X Solidaria de la declaración de la renta.

### OBJETIVOS:

- Promocionar y defender los derechos, los intereses y las condiciones de vida de las mujeres y niñas con discapacidad del medio rural y urbano de la provincia de Palencia hasta conseguir su plena integración social, laboral y en todas las esferas de

---

la sociedad y el acceso al disfrute de los bienes y servicios en las mismas condiciones que el resto de las personas.

- Defender las medidas que garanticen la libertad sexual y promuevan la salud sexual y reproductiva integral de las mujeres con discapacidad, así como el derecho a decidir libremente sobre su maternidad, evitando situaciones de esterilización forzada e interrupción del embarazo injustificadas que no respeten el derecho a mantener su fertilidad en igualdad de condiciones que el resto de las mujeres.
- Denunciar las discriminaciones directas e indirectas y el ejercicio de la violencia física y/o el maltrato físico y/o psicológico que se realicen en contra de las mujeres y niñas por razón de su género y su discapacidad.
- Apoyar y promover de manera expresa los principios de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres referidos a las mujeres y niñas con discapacidad de la provincia de Palencia.
- Defender especialmente los derechos de las mujeres y niñas con discapacidad que se encuentren en situación de dependencia, así como los de aquellas que además sean cuidadoras de otras personas en situación de dependencia, en especial la defensa de los derechos de las mujeres mayores, promoviendo su autonomía personal y participación en todos los niveles.

Para conseguir estos objetivos, se realizan, entre otras, las siguientes actividades:

- Organización de charlas y talleres.
- Asesoramiento legal.
- Estudio de la situación de mujeres víctimas de violencia de género.
- Implementación de la situación.

**CONTACTO:**

Dirección: Centro de Día San Juanillo. C/ Los Robles, 10, 34005, Palencia.

Teléfono: 640 30 86 90.

### 3.3. Recursos de protección y seguridad

#### DELEGACIÓN DEL GOBIERNO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

A través de su página web, ponen a disposición de la población en general diferentes recursos e información relacionados con la violencia hacia las mujeres:

- 
- **Información útil y específica para la mujer:** puntos violetas, guías para mujeres víctimas de violencia, información para la detección de violencia, recursos, derechos, asociaciones del ámbito, etc.
  - **Sensibilización y concienciación:** campañas de sensibilización, subvenciones, iniciativas sobre la prevención de la violencia, etc.
  - **Profesionales:** información para profesionales de todos los ámbitos (sanitario, educativo, social, de los medios de comunicación, etc.).
  - **Estadísticas, estudios e investigaciones:** información relevante sobre feminicidios, estadísticas variadas, investigaciones, datos de organismos nacionales e internacionales, recursos, etc.
  - **Otras formas de violencia contra la mujer:** información sobre la trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual, la violencia vicaria, la mutilación genital femenina, etc.

## PROGRAMA CLARA

EEste recurso está impulsado por el Instituto de las Mujeres. Su objetivo fundamental es incrementar la empleabilidad de las mujeres en situación de riesgo o exclusión que tienen especiales dificultades para la inserción laboral a través de la mejora de la cualificación para el empleo.

Este programa está dirigido a varios colectivos de mujeres, entre los que se encuentran las mujeres en situación de violencia y el colectivo de las mujeres con discapacidad.

Las actuaciones del Programa CLARA están orientadas al diseño de un itinerario personalizado de inclusión sociolaboral que tiene en cuenta las necesidades específicas de cada mujer.

## SERVICIO DE ATENCIÓN A LAS VÍCTIMAS DE MALOS TRATOS (016)

Hay dos servicios que ayudan a contactar con el mismo:

**Telesor:** permite comunicarse directamente, en tiempo real y sin coste, con las entidades que lo tengan contratado.

Para su funcionamiento, se ha de seleccionar la entidad con la que se quiere establecer contacto y pulsar «llamar». Para que el turno de palabra pase a la persona interlocutora, se debe pulsar «intro».

**SVisual:** permite la conexión de audio y vídeo a tiempo real a través de una figura de videointérprete que realiza las labores de interpretación solicitadas por cada persona usuaria.

---

Es un servicio que está disponible para toda persona con discapacidad auditiva y que puede ser contactada a través de un teléfono convencional. Cuando el servicio reciba la llamada, la persona intérprete pedirá los datos de la persona solicitante. Una vez introducidos los datos requeridos, comenzará la videointerpretación.

## ALERTCOPS

Es una aplicación a través de la cual se puede compartir ubicación, dar avisos de delitos de odio y contactar con las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado. En caso de estar en peligro, la policía sabrá dónde encontrar a la persona.

- **Botón SOS:** permite enviar un aviso inmediato a los «guardianes» de la persona en peligro con ubicación y un audio de 10 segundos. Ofrece protección reforzada en caso de colectivos vulnerables.
- **Chat:** las mujeres víctimas o en situación de violencia, así como los testigos de un delito, pueden contactar a través del chat de mensajería instantánea. Es posible incluir contenido multimedia.
- **Guardián:** se puede compartir la posición en la que se encuentra la persona en peligro con personas cercanas a ella o con los servicios de rescate. En caso de emergencia, el envío de su localización será más rápido y preciso.

Está disponible de forma gratuita en Google Play y en App Store.

## ATENPRO

El Servicio Telefónico de Atención y Protección para víctimas de la violencia de género (ATENPRO) está destinado a las mujeres que viven violencia, ofreciendo una atención inmediata ante cualquier circunstancia que pueda suceder, las 24 horas del día, los 365 días del año, independientemente del lugar en el que se encuentren.

El Ministerio de Igualdad es la institución encargada de gestionar este servicio.

A través del empleo de las tecnologías de la comunicación, la telelocalización permite que las mujeres que están en situación de violencia puedan contactar en cualquier momento con un centro atendido por personal específicamente preparado para dar una respuesta adecuada a sus necesidades.

Existen dos requisitos para solicitar este servicio:

- No convivir con la persona o las personas maltratadoras.
- Participar en los programas de atención especializada para víctimas de la violencia de género en su territorio autonómico.

---

Se puede solicitar a través de los servicios sociales municipales o en el 900 22 22 92.

## PROYECTO ALBA

Es una plataforma de atención e información sobre violencia de género, procedente de la Confederación Estatal de Personas Sordas.

Este servicio ofrece ayuda haciendo uso de la lengua de signos o mediante textos escritos con el objetivo de proporcionar información y un servicio completamente accesibles para las mujeres con discapacidad.

Página web: <https://www.cnse.es/proyectoalba/#popup>.

## FARMACIAS

Es un servicio destinado a la atención de la violencia de género impulsado por los Colegios Oficiales de Farmacéuticos, mediante el cual las farmacias están preparadas para poder asistir en estos casos.

Para solicitarlo, en caso de situación de necesidad, solo hace falta entrar en una farmacia y decir las palabras «Mascarilla 19». De manera inmediata, el servicio farmacéutico iniciará el correspondiente protocolo de actuación, alertando a los servicios de emergencia y asegurando la máxima confidencialidad.

## SERVICIO DE VALORACIÓN, ORIENTACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE CASO ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Este servicio contempla actuaciones profesionales dirigidas a prestar una atención integral a las personas ante situaciones de violencia de género, incluyendo

- Atención especializada a las víctimas de violencia de género.
- Valoración, orientación, planificación de caso y derivación de las personas usuarias a través de los recursos existentes: servicio de información, jurídico y psicológico; inserción laboral; ayudas económicas, etc.
- Estudio y análisis de las necesidades planteadas y de las circunstancias personales, familiares y sociales en que se encuentra la mujer.
- Información orientada y asesoramiento técnico sobre derechos y recursos sociales que permita la toma de decisiones a la víctima.
- Valoración de las circunstancias personales y el nivel de riesgo de las víctimas de violencia de género que les permite acceder a un sistema de atención telefónica permanente, asegurándoles una respuesta inmediata ante cualquier eventualidad.
- Elaboración de la propuesta del plan individual de atención (intervenciones, servicios

---

y prestaciones adecuados a la situación particular) en colaboración con la interesada y su entorno más cercano.

- Derivación: gestionar el proceso para el acceso a otros recursos, contactando con los profesionales correspondientes, facilitándoles la información necesaria para la incorporación al mismo de forma eficaz y continua.

#### **PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:**

Mujeres víctimas de violencia de género, así como hijos e hijas a su cargo y otras personas dependientes de ellas.

#### **REQUISITOS:**

Ser víctima de violencia de género.

##### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 13/2010, de 9 de diciembre, contra la violencia de género en Castilla y León (BOCL n.º 243, de 20/12/2010; BOE n.º 317, de 30/12/2010). Ley Orgánica 8/2015, de 22 de julio (BOE n.º 175, de 23 de julio de 2015) y Ley 26/2015, de 28 de julio (BOE n.º 180, de 29.07.15), ambas de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia. Acuerdo 130/2015, de 10 de septiembre, de la Junta de Castilla y León por el que se establecen las Directrices de funcionamiento del modelo de atención integral a las víctimas de violencia de género «Objetivo Violencia Cero».*

#### **SERVICIO DE APOYO PERSONAL Y FAMILIAR PARA VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO**

Este servicio incluye un apoyo técnico que procura:

- El empoderamiento y refuerzo de la autoestima.
- Aumento del apoyo social de su red de familiares, amistades y otros.
- El reconocimiento por parte de la víctima de las situaciones de violencia.
- Apoyo en la toma de decisiones personales, como la ruptura o continuidad de la relación, la denuncia y otras, y decisiones familiares, como la terapia al maltratador, la convivencia con los hijos o hijas, etc.
- Capacitación para la seguridad y la autoprotección.
- Apoyo para la protección de sus hijos o hijas y personas dependientes de ellas.

- 
- Apoyo, orientación y acompañamiento para la independencia económica y laboral.

Los contenidos fundamentales son:

- Asesoramiento especializado a familiares.
- Valoración específica.
- Mejora de capacidades.
- Intervención en crisis y apoyo psicosocial.
- Resolución de conflictos familiares.
- Derivación, acompañamiento y conexión con recursos de otros sistemas de protección.

**PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:**

Mujeres víctimas de violencia de género y las personas de su entorno familiar.

**REQUISITOS:**

Ser víctima de violencia de género.

**NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 16/2010 de Servicios Sociales de Castilla y León (BOE n.º 7, de 8 de enero de 2011). Ley 13/2010, de 9 de diciembre, contra la Violencia de Género en Castilla y León (BOCL n.º 243, de 20/12/2010; BOE n.º 317, de 30/12/2010).*

**SERVICIO DE TRADUCCIÓN E INTERPRETACIÓN PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO QUE NO CONOZCAN LA LENGUA OFICIAL**

Este servicio incluye la traducción e interpretación bidireccional que facilite la comunicación entre las instituciones públicas y las mujeres que no hablen la lengua oficial y que necesiten información sobre los recursos existentes para las víctimas de violencia de género.

**PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:**

Víctimas de violencia de género que no conozcan la lengua oficial.

---

## REQUISITOS:

Ser víctima de violencia de género.

### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 13/2010, de 9 de diciembre, contra la Violencia de Género en Castilla y León (BOCL n.º 243, de 20/12/2010; BOE n.º 317, de 30/12/2010). Acuerdo 130/2015, de 10 de septiembre, de la Junta de Castilla y León por el que se establecen las Directrices de funcionamiento del modelo de atención integral a las víctimas de violencia de género «Objetivo Violencia Cero».*

## SERVICIO DE APOYO PSICOLÓGICO A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Este servicio incluye la intervención profesional con víctimas de violencia de género orientada a potenciar las capacidades y la autonomía de la persona mediante técnicas psicológicas.

Comprende, fundamentalmente, las siguientes actuaciones:

- Evaluación y valoración específica de sus circunstancias.
- Intervención psicológica dirigida a conseguir un cambio de conducta, actitudes, pensamientos y sentimientos para superar las secuelas generadas por el maltrato.
- Fomento de las capacidades que promueven la inclusión de la víctima en los ámbitos familiar, social, laboral y escolar.
- Intervención con las personas que constituyen las redes de apoyo social, tanto informal como formal, para promover su integración y participación en la vida comunitaria.
- Derivación, coordinación y asesoramiento a otros profesionales o recursos del sistema.

### **PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:**

Mujeres víctimas de violencia de género, así como hijos e hijas a su cargo y otras personas dependientes de ellas.

## REQUISITOS:

- Acreditación administrativa como víctima de violencia de género.
- Residir en Castilla y León.
- Informe técnico de idoneidad para este servicio.

### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 13/2010, de 9 de diciembre, contra la violencia de género en Castilla y León (BOCL n.º 243, de 20/12/2010; BOE n.º 317, de 30/12/2010). Ley Orgánica 8/2015, de 22 de julio (BOE n.º 175, de 23 de julio de 2015) y Ley 26/2015, de 28 de julio (BOE n.º 180, de 29.07.15), ambas de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia.*

*Acuerdo 130/2015, de 10 de septiembre, de la Junta de Castilla y León por el que se establecen las Directrices de funcionamiento del modelo de atención integral a las víctimas de violencia de género «Objetivo Violencia Cero».*

## SERVICIO DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA DE URGENCIA EN SEDE POLICIAL O JUDICIAL PARA VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Este servicio incluye la intervención profesional de urgencia con víctimas de violencia de género cuando se personan en dependencias de las fuerzas y cuerpos de seguridad o de los juzgados solicitando ayuda o con intención de interponer una denuncia.

Comprende, fundamentalmente, las siguientes actuaciones:

- Contención emocional, cognitiva y conductual.
- Apoyo psicológico dirigido a restablecer la capacidad de afrontamiento de la mujer víctima.
- Atención de las necesidades inmediatas de la víctima y de los menores a su cargo.
- Apoyo en la iniciación del proceso de solución de problemas.
- Información sobre agentes de ayuda y recursos disponibles.

### **PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:**

Víctimas de violencia de género y menores a su cargo.

## REQUISITOS:

- Residir en Castilla y León.
- Ser víctima de violencia de género.



#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 13/2010, de 9 de diciembre, contra la violencia de género en Castilla y León (BOCL n.º 243, de 20/12/2010; BOE n.º 317, de 30/12/2010). Ley Orgánica 8/2015, de 22 de julio (BOE n.º 175, de 23 de julio de 2015) y Ley 26/2015, de 28 de julio (BOE n.º 180, de 29.07.15), ambas de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia. Acuerdo 130/2015, de 10 de septiembre, de la Junta de Castilla y León por el que se establecen las Directrices de funcionamiento del modelo de atención integral a las víctimas de violencia de género «Objetivo Violencia Cero».*

## **SERVICIO DE APOYO PARA LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO**

Este servicio incluye el apoyo técnico a las mujeres víctimas de violencia de género en su proceso de incorporación al mundo laboral, encaminado a su inserción laboral como parte de su incorporación a una vida autónoma y normalizada.

El contenido del apoyo prestado a las mujeres parte de la sensibilización y colaboración empresarial, e incluye las siguientes actuaciones:

- Valoración del perfil social y laboral para trabajar itinerarios de inserción individualizados.
- Derivación de las candidatas idóneas a los puestos de trabajo ofertados por las empresas.
- Formación para la inserción laboral.
- Asesoramiento a la mujer durante la vigencia del contrato laboral y con posterioridad.
- Asesoramiento a las empresas sobre el funcionamiento del servicio de inserción laboral para mujeres víctimas de violencia de género e intermediación para su contratación.

#### **PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:**

Mujeres víctimas de violencia de género.

#### **REQUISITOS:**

Ser víctima de violencia de género.

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 13/2010, de 9 de diciembre, contra la violencia de género de Castilla y León (BOCL n.º 243, de 20/12/2010; BOE n.º 317, de 30/12/2010). Acuerdo 130/2015, de 10 de septiembre, de la Junta de Castilla y León por el que se establecen las Directrices de funcionamiento del modelo de atención integral a las víctimas de violencia de género «Objetivo Violencia Cero».*

## **SERVICIO DE ATENCIÓN EN CENTROS DE EMERGENCIA, CASAS DE ACOGIDA Y VIVIENDAS PARA VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO**

Este servicio garantiza la seguridad, la atención integral, urgente, continuada y adaptada a las necesidades específicas de las mujeres víctimas de violencia de género, de los hijos e hijas a su cargo y de otras personas dependientes de ellas, con un estilo de vida normalizado, promoviendo ya sea su integración familiar y/o su vida autónoma y potenciando el desarrollo sus capacidades.

Comprende:

- Atención y apoyo personal: valoración y programa de atención individual y familiar.
- Atención normalizada en los ámbitos psicológico, educativo, sanitario, laboral y jurídico en las casas de acogida.
- Alojamiento, convivencia y manutención en las viviendas en régimen de autogestión.
- Ajuar, ropa y calzado, material escolar, utensilios para la higiene personal, material para el desarrollo de las actividades en las que participe y cobertura económica para dinero de bolsillo o para desplazamientos.
- Profesional de referencia.
- Apoyo para la elaboración de su proyecto de vida.
- Información y participación.

La atención puede darse a través de:

- Centros de emergencia, donde se presta una atención continuada que garantice la integridad y la seguridad personal, con acceso urgente.
- Casas de acogida, con alojamiento seguro, manutención a las mujeres víctimas y, en su caso, a las personas dependientes de ellas. Además, se prestará intervención psicológica, educativa, sanitaria, laboral y jurídica a través de la coordinación con las entidades competentes.

- Viviendas: alojamiento en régimen de autogestión.

#### REQUISITOS:

Encontrarse en una situación de urgencia y necesidad de protección y alojamiento.

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 13/2010, de 9 de diciembre, contra la violencia de género en Castilla y León (BOCL n.º 243, de 20/12/2010; BOE n.º 317, de 30/12/2010). Ley Orgánica 8/2015, de 22 de julio (BOE n.º 175, de 23 de julio de 2015) y Ley 26/2015, de 28 de julio (BOE n.º 180, de 29.07.15), ambas de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia. Acuerdo 130/2015, de 10 de septiembre, de la Junta de Castilla y León por el que se establecen las Directrices de funcionamiento del modelo de atención integral a las víctimas de violencia de género «Objetivo Violencia Cero».*

### 3.4. Recursos socioeconómicos

#### AYUDA ECONÓMICA A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Ayuda económica de pago único dirigida a mujeres víctimas de violencia de género que residan en la Comunidad de Castilla y León, carezcan de recursos económicos suficientes y tengan especiales dificultades para obtener un empleo.

Solicitud de revisión de cuantía: procederá la revisión al alza de la cuantía de la ayuda concedida únicamente en el supuesto de hijas o hijos de la solicitante que nazcan dentro de los 300 días siguientes a la solicitud original de la ayuda.

La ayuda podrá solicitarse durante la vigencia de la orden de protección, del informe del Ministerio Fiscal o, en su caso, de las medidas para la protección de la mujer establecidas en la sentencia condenatoria.

La solicitud de revisión de la cuantía deberá presentarse en el plazo de 3 meses desde el nacimiento del hijo o hija.

#### REQUISITOS:

- Ser víctima de violencia de género.
- No convivir con el agresor.
- Carecer de rentas que, en cómputo mensual, superen el 75 % del Salario Mínimo Interprofesional vigente, excluida la parte proporcional de 2 pagas extraordinarias.

- 
- Figurar inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo y tener especiales dificultades para obtener un empleo.
  - Residir en la Comunidad de Castilla y León.

Los requisitos exigidos en los apartados anteriores han de reunirse en el momento de presentarse la solicitud y mantenerse hasta el momento en que se resuelva la concesión de la ayuda.

### **CUANTÍA:**

El importe de esta ayuda será, con carácter general, equivalente al de 6 meses de subsidio por desempleo.

La cuantía podrá variar en función de las siguientes circunstancias:

- Cuando la víctima de violencia de género tuviera responsabilidades familiares, el importe de la ayuda será el equivalente a:
  - 12 meses de subsidio por desempleo cuando la víctima tuviera a cargo a 1 familiar o menor acogido.
  - 18 meses de subsidio por desempleo cuando la víctima tuviera a su cargo a 2 o más familiares o menores acogidos, o 1 familiar y 1 menor acogido.
- Cuando la víctima de violencia de género tuviera reconocido oficialmente un grado de discapacidad igual o superior al 33 %, el importe de la ayuda será equivalente a:
  - 12 meses de subsidio por desempleo cuando la víctima no tuviera responsabilidades familiares.
  - 18 meses de subsidio por desempleo cuando la víctima tuviera a su cargo a 1 familiar o menor acogido.
  - 24 meses de subsidio por desempleo cuando la víctima tuviera a su cargo a 2 o más familiares o menores acogidos, o 1 familiar y 1 menor acogido.
- Cuando la víctima de violencia de género tuviera a su cargo a 1 familiar o 1 menor acogido que tuviera reconocido oficialmente un grado de discapacidad igual o superior al 33 %, el importe de la ayuda será equivalente a:
  - 18 meses de subsidio por desempleo cuando la víctima tuviera a su cargo a 1 familiar o menor acogido.
  - 24 meses de subsidio por desempleo cuando la víctima tuviera a su cargo a 2 o más familiares o menores acogidos, o 1 familiar y 1 menor acogido.
- Cuando la víctima de violencia de género con responsabilidades familiares o el familiar o menor acogido con quien conviva tuviera reconocido oficialmente un grado

---

de discapacidad igual o superior al 65 %, el importe de la ayuda será equivalente a 24 meses de subsidio por desempleo.

- Cuando la víctima de violencia de género y el familiar o menor acogido con quien conviva tuvieran reconocido oficialmente un grado de discapacidad igual o superior al 33 %, el importe de la ayuda será equivalente a 24 meses de subsidio por desempleo

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Artículo 27 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género (BOE 29-12-2004). Real Decreto-ley 9/2018, de 3 de agosto, de medidas urgentes para el desarrollo del Pacto de Estado contra la violencia de género (BOE 04-08-2018). Real Decreto 1452/2005, de 2 de diciembre, por el que se regula la ayuda económica establecida en el artículo 27 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género (BOE 17-12-2005). ORDEN FAM/807/2021, de 21 de junio, por la que se regula el procedimiento de concesión y pago de la ayuda económica a las víctimas de violencia de género en Castilla y León prevista en el artículo 27 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género (BOCYL 06-07-2021).*

## **PRESTACIÓN ECONÓMICA PARA FOMENTO DE LA AUTONOMÍA DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO**

Es una ayuda económica de pago único dirigida a las víctimas de violencia de género para las que quede acreditada insuficiencia de recursos económicos y unas especiales dificultades para obtener un empleo.

#### **PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:**

Mujeres víctimas de violencia de género.

#### **REQUISITOS:**

- Ser víctima de violencia de género.
- No convivir con el agresor.
- Carecer de rentas que, en cómputo mensual, superen el 75 % del Salario Mínimo Interprofesional vigente, excluida la parte proporcional de 2 pagas extraordinarias.
- Tener especiales dificultades para obtener un empleo, que se acreditará a través del informe del servicio público de empleo.
- Residir en la Comunidad de Castilla y León.

- Las mujeres que carezcan de la nacionalidad española, además de reunir los requisitos anteriores, deberán ser titulares del permiso de residencia y del permiso de trabajo en vigor.

**NORMATIVA RELACIONADA:**

*Orden FAM/785/2006 por la que se establece el procedimiento de concesión y pago de la ayuda económica a las mujeres víctimas de violencia de género (BOCYL n.º 94, de 17 de mayo de 2006) prevista en el artículo 27 de la Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género. Acuerdo 130/2015, de 10 de septiembre, de la Junta de Castilla y León por el que se establecen las Directrices de funcionamiento del modelo de atención integral a las víctimas de violencia de género «Objetivo Violencia Cero».*

## AYUDA ECONÓMICA A HIJOS E HIJAS DE VÍCTIMAS MORTALES DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Esta ayuda consiste en un pago único anual de 5000 € hasta que alcancen la mayoría de edad.

Tendrán derecho las personas menores de edad que hubieran estado bajo la tutela de una mujer víctima mortal por causa de violencia de género en el momento del fallecimiento de esta.

**PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:**

Hijos e hijas menores de edad de mujeres víctimas mortales por violencia de género y personas por ellas tuteladas.

**REQUISITOS:**

- Ser hijo o hija de víctima mortal por violencia de género o haber sido tutelado por ella.
- Ser menor de edad.

**NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 13/2010, de 9 de diciembre, contra la Violencia de Género en Castilla y León (BOCL n.º 243, de 20/12/2010; BOE n.º 317, de 30/12/2010). Decreto 15/2018, de 31 de mayo, por el que se regula la ayuda económica a huérfanos y huérfanas de víctimas de violencia de género en Castilla y León y el acceso gratuito a estudios universitarios.*

---

## ACCESO GRATUITO A ESTUDIOS UNIVERSITARIOS DE HIJOS E HIJAS DE VÍCTIMAS MORTALES DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Se trata del acceso gratuito de los hijos e hijas de mujeres víctimas mortales por violencia de género a los servicios académicos en estudios universitarios, conducentes a la obtención de títulos de carácter oficial con validez en todo el territorio nacional y a los servicios complementarios en las universidades públicas de Castilla y León.

Esta prestación implica la exención del pago de los precios públicos correspondientes a los servicios antes citados.

Igualmente, se podrán suscribir los instrumentos jurídicos oportunos para que esta medida sea aplicable a las universidades privadas de Castilla y León.

### PERFIL DE LA PERSONA BENEFICIARIA:

Hijos e hijas menores de 26 años de mujeres víctimas mortales por violencia de género y personas menores de 26 años por ellas tuteladas.

### REQUISITOS:

- Ser hijo o hija de víctima mortal por violencia de género o haber sido tutelado por ella.
- Ser menor de 26 años.

#### **NORMATIVA RELACIONADA:**

*Ley 13/2010, de 9 de diciembre, contra la Violencia de Género en Castilla y León (BOCL n.o 243, de 20/12/2010; BOE n.o 317, de 30/12/2010). Decreto 15/2018, de 31 de mayo, por el que se regula la ayuda económica a huérfanos y huérfanas de víctimas de violencia de género en Castilla y León y el acceso gratuito a estudios universitarios.*

---

## 4. AGRADECIMIENTOS

Desde la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad (CEMUDIS), queremos agradecer la colaboración y la plena disposición con la entidad a todas las organizaciones que han dedicado parte de su tiempo y conocimiento a hacer posible la realización de este catálogo de recursos para mujeres con discapacidad.

También queremos agradecer a la COCEMFE, al Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, al Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación, Fundación ONCE e Instituto de las Mujeres, principales organismos colaboradores, por su apoyo y cooperación para la realización y ejecución de este proyecto, que dio continuidad a lo comenzado en 2022, para reforzar la defensa de los derechos humanos fundamentales del colectivo a través de este proyecto.

Queremos dar las gracias, también, a todas las entidades que forman parte de la CEMUDIS: Asociaciones de Mujeres con Discapacidad de Andalucía (FAMDISA), Asociación ACADAR de Galicia, Asociación AMANIXER de Aragón, Asociación de mujeres con discapacidad de Palencia (AMUDIS), LUNA Castilla-La Mancha, Associació Dones No Estàndards, Asociación Extremeña de mujeres con Discapacidad (AEMDI) y + MUJER de Murcia; por su contribución en la mejora de los servicios de atención a las mujeres con discapacidad y su trabajo contra la discriminación y la defensa de los derechos de las niñas y mujeres con discapacidad, configurándose como recursos esenciales para las personas que forman parte del colectivo.

Debemos reconocer, por supuesto, el trabajo realizado por parte de los numerosos equipos profesionales que se extienden a lo largo del territorio nacional, que, ante la falta de servicios, recursos y ayudas específicas para las mujeres con discapacidad, cada año, responden de la mejor manera para tratar de mejorar el bienestar de las niñas y mujeres con discapacidad a través de un inmenso abanico de actividades, intervenciones, programas, etc.

Queremos dar las gracias, además, a todas las personas profesionales de las distintas administraciones públicas por su importante participación y colaboración a la hora de facilitar información para ser incluida en este documento.

Por último, queremos agradecer enormemente a todas las mujeres con discapacidad que participaron en este programa aportando su visión de la situación actual de los

---

recursos para el colectivo, por su tiempo y esfuerzo y por compartir sus experiencias personales y hacernos también partícipes de sus historias con el fin de dar visibilidad a las distintas realidades de tantas mujeres con discapacidad y recordarnos que la falta de información, servicios, recursos, ayudas y programas específicos para mujeres con discapacidad también es violencia.





**CEMUDIS**  
Confederación Estatal de  
Mujeres con Discapacidad

Encuesta de  
satisfacción

